

# **Uitvoeringsovereenkomst**

**Stichting Pensioenfonds  
Delta Lloyd**

## **UITVOERINGSOVEREENKOMST**

Ondergetekenden:

De Stichting Pensioenfonds Delta Lloyd, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen "het pensioenfonds",

en

Delta Lloyd Services BV, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen "de werkgever",

overwegende,

dat de werkgever voor haar werknemers die in dienst zijn van Delta Lloyd Services B,V, met de vakorganisaties met ingang van 1 januari 2017 een pensioenregeling op basis van een collectief beschikbare premie is overeengekomen en dat de werkgever en de vakorganisaties het pensioenfonds hebben verzocht, indien en voor zover de middelen van het pensioenfonds dat toelaten, op de opgebouwde pensioenen van (gewezen) deelnemers en ingegane pensioenen voorwaardelijke toeslagen te verlenen op basis van de prijsontwikkeling,

dat de werkgever daarnaast met directeuren en leden van de raad van bestuur met ingang van 1 januari 2017 een gelijke pensioenregeling is overeengekomen,

dat deze pensioenregeling, voor wat betreft ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en het ANW-hiaatpensioen, is ondergebracht bij en wordt uitgevoerd door het pensioenfonds,

dat deze pensioenregeling voorzover die wordt uitgevoerd door het pensioenfonds, is neergelegd in een pensioenreglement,

dat de financiële aansprakelijkheid van de werkgever richting het pensioenfonds beperkt is tot de in deze overeenkomst door de werkgever aan het pensioenfonds te betalen bijdragen en vergoeding van kosten,

dat het pensioenfonds de benodigde premie op basis van het bepaalde in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota vaststelt,

dat het pensioenfonds per 1 januari 2017 overgaat naar eigen beheer,

dat per 1 januari 2017 het pensioenfonds en de werkgever een uitvoeringsovereenkomst voor de duur van 3 jaar wensen overeen te komen,

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

### **Artikel 1            AANVAARDING OPDRACHT**

1. De werkgever en de vakorganisaties hebben de in de overwegingen voor deze overeenkomst bedoelde pensioenregeling ter uitvoering aangeboden aan het pensioenfonds.
2. De aanvaarding door het pensioenfonds van de opdracht tot uitvoering van de in lid 1 van dit artikel bedoelde genoemde pensioenregeling en de daaraan ten grondslag liggende doelstellingen, beleidsuitgangspunten en risicohouding, vindt apart van deze overeenkomst en schriftelijk plaats.

## **Artikel 2**

### **AANMELDING VAN DEELNEMERS**

1. De werkgever verbindt zich jegens het pensioenfonds om alle werknemers die in dienst zijn bij Delta Lloyd Services B,V, die volgens de bepalingen van het pensioenreglement van het pensioenfonds voor opneming als deelnemer in het pensioenfonds in aanmerking komen, bij het pensioenfonds aan te melden.
2. De werkgever verbindt zich jegens het pensioenfonds om de werknemers die vanaf 1 januari 2017 afstand doen van de aanspraak op Anwbiaatpensioen te melden aan het pensioenfonds onder overlegging van een ondertekende afstandsverklaring.
3. Het pensioenfonds verbindt zich jegens de werkgever om alle voor deelneming aangemelde werknemers met inachtneming van de bepalingen van het pensioenreglement als deelnemer in het pensioenfonds op te nemen.

## **Artikel 3**

### **JAARLIJKSE PREMIEBETALING EN VERGOEDING VAN KOSTEN**

1. De werkgever is jaarlijks een collectief beschikbare premie verschuldigd ter grootte van 30% van de som van de (deeltijd) pensioengrondslagen van de deelnemers zoals omschreven in het pensioenreglement dat op 1 januari 2017 van kracht is.  
Deze collectief beschikbare premie is bestemd voor de jaarlijkse aangroei van de aanspraken op ouderdomspensioen en de (risico)dekking van partner- en wezenpensioen, inclusief de dekking van vrijstelling van premiebetaling voor deze pensioenen.

Hier bovenop is de werkgever het pensioenfonds verschuldigd:

- i. de risicopremie voor de dekking van Anwbiaatpensioen;
  - ii. de risicopremie voor de dekking van het niet ingegane deel van de arbeidsongeschiktheidspensioenen voor degenen die na 2014 arbeidsongeschikt zijn geworden en aan wie het pensioenfonds op 1 januari 2017 uitkeringen van arbeidsongeschiktheidspensioen doet, tenzij de werkgever deze dekking vanaf 1 januari 2017 door een ander laat uitvoeren;
  - iii. alle uitvoeringskosten die het pensioenfonds moet maken. Het bedrag van de uitvoeringskosten wordt verminderd met de in het betreffende boekjaar vrijvallende deel van de administratievoorziening. De uitvoeringskosten betreffen onder meer kosten voor administratie, rapportage, toezicht, certificerend accountant en actuaris, advies en pensioenbureau, met inachtneming van het bepaalde in lid 6 van dit artikel.
2. De werkgever verbindt zich jegens het pensioenfonds jaarlijks de hiervoor genoemde collectief beschikbare premie en risicopremie voor het Anwbiaatpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen te betalen.
  3. De werkgever maakt het voorbehoud om de betaling van zijn bijdrage voor de toekomst te verminderen of geheel te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.  
  
Het pensioenfonds neemt dit voorbehoud van de werkgever op in het pensioenreglement.
  4. De werkgever is ten opzichte van het pensioenfonds financieel niet tot meer verplicht dan de betaling van de onder lid 1 van dit artikel bedoelde premies en kosten.

5. De risicopremie voor het Anwhiaatpensioen ter grootte van € 14.837,00 per jaar (bedrag 2016), bedraagt per deelnemer € 360,00 (in 2016). De risicopremie wordt jaarlijks, voor het eerst per 1 januari 2017, aangepast met het zelfde percentage als waarmee het bedrag van het Anwhiaatpensioen stijgt.

De risicopremie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen stelt het pensioenfonds vast op basis van de tabel die is opgenomen in bijlage 1 bij deze overeenkomst, tenzij de werkgever deze dekking vanaf 1 januari 2017 door een ander laat uitvoeren.

6. Het pensioenfonds spant zich in om de uitvoeringskosten zo laag mogelijk te houden. Ter beheersing van deze kosten legt het pensioenfonds vóór aanvang van ieder boekjaar aan de werkgever een begroting van de verwachte uitvoeringskosten voor het volgende jaar voor en houdt hierbij rekening met de kostenontwikkelingen bij de werkgever. De uitvoeringskosten worden via de rekening-courant verrekend. De begroting is taakstellend. Als de werkelijke kosten hoger uitvallen dan de begrote kosten zal het pensioenfonds dit tijdig met de werkgever bespreken. In overleg met de werkgever zal besloten worden of deze overschrijding voor rekening van de werkgever komt.
7. Het pensioenfonds stuurt de werkgever vóór 15 december van een jaar een voorschotfactuur met het geschatte bedrag van de door de werkgever volgens lid 1 van dit artikel verschuldigde bedragen. De werkgever is het geschatte bedrag op 1 januari van het direct erop volgende jaar verschuldigd, met in achtneming van het bepaalde in lid 12 van dit artikel.
8. Indien nodig levert het pensioenfonds gedurende het lopende jaar aan de werkgever een aangepast voorschot van de door de werkgever collectief beschikbaar te stellen premie en risicopremie voor het Anw-hiaatpensioen
9. Het pensioenfonds verstrekt vóór 1 april direct na afloop van een jaar, voor het laatst in 2020, een definitieve afrekening van de als bedoeld in lid 1 van dit artikel door de werkgever collectief beschikbaar te stellen premie, risicopremie voor het Anw-hiaatpensioen en de uitvoeringskosten over het voorafgaande kalenderjaar. De werkgever ontvangt hierbij een verklaring van het pensioenfonds betreffende het verschil tussen het eerder geschatte bedrag en de definitieve afrekening.
10. De werkgever is de collectief beschikbaar te stellen premie verschuldigd op het moment dat een aanspraak op pensioen ontstaat of toeneemt door wijziging van de pensioengrondslag. Bij afname van een aanspraak op pensioen ten gevolge van een uitdiensttreding of een afname van de pensioengrondslag heeft de werkgever recht op restitutie van een deel van de collectief beschikbaar te stellen premie. De werkgever is de risicopremie voor het Anw-hiaatpensioen verschuldigd op het moment dat een aanspraak op pensioen ontstaat of toeneemt.

De werkgever is de risicopremie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in lid 1 onder ii van dit artikel verschuldigd op 1 januari van het boekjaar, tenzij de werkgever deze dekking vanaf 1 januari 2017 door een ander laat uitvoeren.

11. Alle over en weer tussen de werkgever en het pensioenfonds verschuldigde bedragen worden in een rekening-courant geboekt. Over de in rekening courant geboekte bedragen wordt interest berekend. Het percentage voor berekening van deze intrest is voor ieder jaar gelijk aan het percentage voor leningen met een looptijd van twaalf maanden volgens de Euro InterBank Offered Rate (twaalfmaands EURIBOR), bekend gemaakt door Thomson Reuters op de eerste werkdag van het boekjaar, afgerond op één decimaal en verhoogd met 225 basispunten.

Partijen kunnen in overleg voorafgaand aan het boekjaar de wijze van vaststelling van het rentepercentage aanpassen.

12. Partijen bepalen aan het begin van elk kwartaal of het saldo van de in lid 11 van dit artikel vermelde rekening courant wordt voldaan. Het saldo wordt in ieder geval voldaan op 1 april volgend op het boekjaar waarop de premie betrekking heeft.

#### **Artikel 4 BENODIGDE PREMIE VOOR INKOOP EN DEKKING VAN PENSIOEN**

1. De aangroei van ouderdomspensioen en de risicodekking van partnerpensioen, wezenpensioen en vrijstelling van premiebetaling financiert het pensioenfonds op basis van de actuariel benodigde premie.
2. Het pensioenfonds stelt de actuariel benodigde premie vast op basis van een gedempte kostendekkende premie waarbij het volgende geldt:
  - de grondslagen die het pensioenfonds volgens haar Actuariële en Bedrijfstechnische Nota hanteert per 1 oktober voorafgaand aan het boekjaar, en met dien verstande dat
  - het pensioenfonds met het oog op demping, in overeenstemming met het bepaalde in artikel 4 van het Besluit Financieel Toetsingskader Pensioenfonds, uitgaat van het 36-maands voortschrijdend gemiddelde van de Rentetermijnstructuur, zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank, berekend op basis van de laatstelijk tot 1 oktober voorafgaand aan het boekjaar gepubliceerde rentetermijnstructuren.

#### **Artikel 5 TOETS VOORAF OP TOEREIKENDHEID VAN DE TE VERWACHTEN COLLECTIEF BESCHIKBARE PREMIE**

1. Met de collectief beschikbare premie streven partijen naar financiering van de pensioenregeling met de volgende inhoud:
  - ouderdomspensioen met een middelloonopbouw van 1,875% van de pensioengrondslag per jaar vanaf 1 januari 2017;
  - pensioenrichtleeftijd 67 jaar;
  - partnerpensioen dat vanaf 1 januari 2017 op risicobasis is en een dekking heeft van 70% van het ouderdomspensioen dat vanaf 1 januari 2017 wordt opgebouwd tot pensioenrichtleeftijd;
  - wezenpensioen met een dekking op risicobasis van 20% van het partnerpensioen;
  - vrijstelling van premiebetaling waarbij de arbeidsongeschiktheidsklassen van de WIA worden gevolgd;
  - de franchise die volgens Nederlandse belastingwetgeving ten minste gehanteerd moet worden voor een ouderdomspensioen met hierboven vermelde opbouwmethode, opbouwpercentage en pensioenrichtleeftijd.
  - Het pensioengevend inkomen zoals omschreven in het pensioenreglement dat op 1 januari 2017 van kracht is.
2. Per 1 oktober voorafgaand aan het boekjaar bepaalt het pensioenfonds op basis van de dan bekende (deeltijd) pensioengrondslagen voor deelnemers op die datum
  - a. de naar verwachting collectief beschikbaar te stellen premie voor het betreffende boekjaar conform artikel 3, lid 1 en
  - b. de naar verwachting benodigde premie voor het betreffende boekjaar anderszids op basis van artikel 4, lid 2.

- c. het verschil tussen a en b, waarbij het pensioenfonds a vermeerdert met het premie-egalisedepot als bedoeld in artikel 6, lid 1 per 1 oktober als hiervoor bedoeld.
3. Indien het verschil als bedoeld in lid 2 onder c van dit artikel negatief is, verlaagt het pensioenfonds het percentage van de jaarlijkse aangroei van het ouderdomspensioen tot een zodanig niveau, dat de collectief beschikbaar gestelde premie voor het boekjaar vermeerderd met het premie-egalisedepot 100% van de benodigde premie voor het betreffende boekjaar bedraagt.
4. Indien het pensioenfonds conform lid 3 van dit artikel het voornemen heeft om de opbouw van ouderdomspensioen genoemd in lid 1 van dit artikel te verlagen, stelt het pensioenfonds de werkgever daarvan binnen een week na het nemen van het besluit tot verlaging van de opbouw in kennis. Nadat de werkgever van de voorgenomen verlaging in kennis is gesteld, verplicht de werkgever zich om binnen twee weken de verlaging kenbaar te maken aan de werknemers en de vakorganisaties. Het pensioenfonds zal uiterlijk na drie weken na het besluit tot verlaging van de opbouw, de opbouw van het ouderdomspensioen verlagen en dit kenbaar maken aan de deelnemers.

## **Artikel 6 GECONSTATEERD VERSCHIL TUSSEN DE COLLECTIEF BESCHIKBARE PREMIE EN DE BENODIGDE PREMIE**

1. Indien de in rekening gebrachte collectief beschikbaar gestelde premie voor een boekjaar meer bedraagt dan de benodigde premie voor het betreffende jaar, boekt het pensioenfonds het verschil in een premie-egalisedepot.
2. Indien de in rekening gebrachte collectief beschikbaar gestelde premie voor een boekjaar, minder bedraagt dan de benodigde premie voor het betreffende boekjaar, onttrekt het pensioenfonds het verschil tussen de twee premies aan het premie-egalisedepot, totdat dat depot € 0,00 bedraagt.
3. Indien na het einde van het boekjaar blijkt dat de in rekening gebrachte collectief beschikbare premie voor dat boekjaar, vermeerderd met de onttrekking uit het premie-egalisedepot van lid 2 van dit artikel, minder bedraagt dan de benodigde premie voor het betreffende boekjaar, is het verschil voor rekening van het pensioenfonds.
4. Op het premie-egalisedepot wordt geen rendement bij- of afgeschreven.
5. Indien op de einddatum van deze overeenkomst, of de eerdere datum van beëindiging van deze overeenkomst, het premie-egalisedepot een overschot bevat, voegt het pensioenfonds deze toe aan haar vrije reserve.

## **Artikel 7 EENMALIGE STORTINGEN**

In verband met de overgang naar de collectief beschikbare premiereregeling, stort de werkgever per 1 januari 2017 een eenmalig bedrag van € 10.000.000,00 in het pensioenfonds.  
Het pensioenfonds voegt dat bedrag per die datum toe aan het premie-egalisedepot.

## **Artikel 8 TOESLAGVERLENING**

1. Indien de middelen van het pensioenfonds dit toestaan verleent het pensioenfonds per 1 januari een toeslag op de opgebouwde pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers en op pensioenrechten. De toeslag bedraagt maximaal de prijsontwikkeling. Voor de prijsontwikkeling hanteert het pensioenfonds de CBS Consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid. Hierbij wordt uitgegaan van de eerst gepubliceerde cijfers per ultimo oktober van het voorgaande jaar.

2. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald.  
Deze toeslagverlening komt voor rekening van het pensioenfonds.

## **Artikel 9 INDIVIDUELE PENSIOENTOEZEGGING**

Het pensioenfonds doet geen pensioentoezeggingen die afwijken van haar pensioenreglement.

## **Artikel 10 KOSTEN VOOR COLLECTIEVE WAARDEOVERDRACHT OP VERZOEK VAN DE WERKGEVER**

1. De kosten voor een overdracht op verzoek van de werkgever van de waarde van pensioenaanspraken en/of pensioenrechten uit of naar het pensioenfonds, zijn voor rekening van de werkgever.
2. De kosten voor de werkzaamheden in verband met de overdracht als bedoeld in lid 1 van dit artikel baseert het pensioenfonds op de tarieven die in de Service Level Agreement tussen het pensioenfonds en de werkgever zijn afgesproken.

## **Artikel 11 NIET NAKOMING BETALINGSPLICHT WERKGEVER**

1. Indien de werkgever zijn bijdrage niet tijdig heeft voldaan, sommeert het pensioenfonds de werkgever schriftelijk binnen vijf werkdagen na de vervaldag om de bijdrage binnen 10 werkdagen na ontvangst van de sommatie te voldoen.
2. Het pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds en de ondernemingsraad van de werkgever, wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen premie én tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen met betrekking tot het Minimaal Vereist Eigen Vermogen.

## **Artikel 12 PREMIEKORTING, VERMOGENSOVERSCHOTTEN, -TEKORTEN EN WINSTDELING**

1. Het pensioenfonds geeft de werkgever geen korting op de premie.
2. Het pensioenfonds doet geen vermogensoverschotten of delen ervan toekomen aan de werkgever.
3. Het pensioenfonds brengt de werkgever geen extra premie of koopsom in verband met vermogenstekorten in rekening.

## **Artikel 13 GEGEVENSVERSCHAFFING**

1. De werkgever verbindt zich jegens het pensioenfonds om met betrekking tot de in artikel 2 bedoelde deelnemers regelmatig en tijdig alle correcte gegevens te verstrekken die het pensioenfonds nodig heeft voor de vaststelling van de krachtens het pensioenreglement toe te kennen pensioenen.
2. De werkgever streeft ernaar om aan het pensioenfonds de gegevens als bedoeld in lid 1 van dit artikel zo veel mogelijk geautomatiseerd door middel van een interface tussen de salarisadministratie van de werkgever met de administratie van het pensioenfonds, aan te leveren.

3. De benodigde gegevens en de afgesproken termijnen zijn opgenomen in een afzonderlijke Service Level Agreement.
4. De werkgever is aansprakelijk voor alle schade die het pensioenfonds lijdt wegens onjuistheden, onvolkomenheden of ontijdigheden in de aan het pensioenfonds verstrekte gegevens, waarover het pensioenfonds voor een juiste uitvoering van de pensioenregeling dient te beschikken.

## **Artikel 14 AANPASSEN PENSIOENREGLEMENT**

1. De werkgever informeert het pensioenfonds onverwijld schriftelijk over iedere voorgenomen wijziging in de pensioenafspraken met de vakorganisaties.
2. Aan de hand hiervan zal het pensioenfonds alvorens de wijziging van de opdracht tot uitvoering te aanvaarden, zo spoedig mogelijk maar in elk geval binnen 3 maanden toetsen of de voorgenomen wijziging van de pensioenregeling
  - uitvoerbaar is binnen het budget dat de werkgever en de vakorganisaties overeen wenssen te komen,
  - niet in strijd is met de regelgeving
  - administratief en communicatief uitvoerbaar is
  - voldoet aan de eigen doelstellingen, de beleidsuitgangspunten en risicohouding.
3. Indien de in lid 2 van dit artikel bedoelde doelstellingen, beleidsuitgangspunten en risicohouding wijzigen legt het pensioenfonds dit vast in correspondentie met de werkgever en de vakorganisaties. Indien de werkgever en de vakorganisaties deze wijzigingen hebben onderschreven, worden deze vastgelegd in respectievelijk de statuten en de actuariële en bedrijfstechnische nota van het pensioenfonds.
4. Na de hiervoor bedoelde aanvaarding van de opdracht stelt het pensioenfonds binnen 3 maanden na de toetsing als bedoeld in lid 2 van dit artikel en de eventuele vastlegging als bedoeld in lid 3 van dit artikel en het daarmee van kracht worden van de gewijzigde pensioenregeling een gewijzigd pensioenreglement op.
5. Indien de (fiscale) regelgeving tijdens de contractduur wijzigt, resulterend in een materiële impact, zal het pensioenfonds hierover in overleg treden met de werkgever.

## **Artikel 15 VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN DEZE OVEREENKOMST**

1. De overeenkomst eindigt op de datum als bedoeld in lid 2 van dit artikel indien de werkgever:
  - de voorwaarden van deze overeenkomst feitelijk of van rechtswege niet langer kan vervullen wegens overmacht in de zin van artikel 74 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek;
  - de vergunning voor het uitvoeren van haar activiteiten verliest;
  - surséance van betaling aanvraagt;
  - surseance van betaling heeft verkregen;
  - verwickeld raakt in een tegen haar gerichte faillissementsprocedure;
  - failliet is verklaard;
  - wordt ontbonden of geen rechtspersoon meer is.

2. Indien één van de in lid 1 van dit artikel genoemde gebeurtenissen zich voordoet is de werkgever verplicht degenen wier pensioenrecht of pensioenaanspraak daardoor getroffen worden en het pensioenfonds daarvan onverwijld schriftelijk in kennis te stellen. De beëindiging van deze overeenkomst is rechtsgeldig met ingang van de datum van het betreffende rechterlijke bevel, de beschikking, het vonnis, de mededeling of de betreffende notariële akte.
3. Indien de financiële positie van het pensioenfonds dit eist, met het oog op haar verplichtingen en de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden, gehoord de actuaris, kan het pensioenfonds gehoord het verantwoordingsorgaan overgaan tot beëindiging van deze overeenkomst. Voorafgaand van het besluit hoever stelt het pensioenfonds de werkgever hiervan op de hoogte.
4. Het pensioenfonds stelt de deelnemers van het besluit beëindiging van deze overeenkomst op de hoogte.

## **Artikel 16**

### **ALGEMENE VERPLICHTINGEN**

1. De werkgever verbindt zich jegens het pensioenfonds tot het verrichten van al hetgeen volgens de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement van het pensioenfonds door de werkgever dient te worden verricht.
2. De werkgever verbindt zich jegens het pensioenfonds te waarborgen dat werknemers die werkzaamheden voor het pensioenfonds in haar administratie verrichten of een statutaire functie in het pensioenfonds bekleden, zonder inmenging van de werkgever alle nodige werkzaamheden voor het pensioenfonds kunnen verrichten of hun functie in het pensioenfonds kunnen bekleden.
3. De werkgever verbindt zich jegens het pensioenfonds de nodige ruimtes voor overleg en de nodige middelen voor het verrichten van werkzaamheden voor het pensioenfonds te verschaffen, waaronder communicatie met de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
4. Het pensioenfonds verbindt zich jegens de werkgever tot getrouwe nakoming van de bepalingen in de statuten en het pensioenreglement van het pensioenfonds.
5. Het pensioenfonds stelt de werkgever terstond schriftelijk ervan in kennis, indien het heeft besloten tot een toeslag die afwijkt van de aanbeveling daarover in de collectieve arbeidsovereenkomst die de werkgever heeft gesloten.

## **Artikel 17**

### **GEVOLGEN EINDE OVEREENKOMST**

1. Uiterlijk een half jaar voor de datum waarop deze overeenkomst eindigt treden het pensioenfonds en de werkgever in overleg over ofwel het aangaan van een nieuwe overeenkomst ofwel het opstellen van een afwikkelingsplan waarin met inachtneming van de belangen van alle belanghebbenden afspraken worden gemaakt over de gevolgen van het einde van deze overeenkomst.
2. Indien de werkgever met het pensioenfonds geen nieuwe overeenkomst aangaat is de werkgever, met inachtneming van het bepaalde in artikel 3, lid 9, vanaf het einde van deze overeenkomst het pensioenfonds niets verschuldigd.

3. De kosten voor een collectieve overdracht van de waarde van pensioenaanspraken en -rechten uit of naar het pensioenfonds waarom de werkgever heeft verzocht, komen voor rekening van de werkgever, conform artikel 10.
4. De werkgever heeft de collectief beschikbare premie vastgesteld op basis van een premiebudget dat is gebaseerd op het premieniveau van 2015. Bij de vaststelling van het premiebudget na einde van deze overeenkomst houdt de werkgever geen rekening met de financiële positie van het pensioenfonds. De werkgever wendt haar premiebudget slechts aan voor opbouw van pensioenaanspraken en dekking van pensioenen op risicobasis van de deelnemers in de periode na einde van deze overeenkomst. De aanwending heeft dan geen betrekking op pensioenaanspraken en -rechten die zijn opgebouwd in de periode voor het einde van deze overeenkomst.

## **Artikel 18      INWERKINGTREDING**

Deze overeenkomst gaat in op 1 januari 2017, wordt gesloten voor de duur van drie jaar en eindigt op 31 december 2019, met uitzondering van bepalingen die op een eerdere of latere datum van toepassing zijn.

Bepalingen in deze overeenkomst die op een eerdere of latere datum van toepassing zijn, gelden vanaf of tot de vermelde datum.

In tweevoud opgemaakt en getekend te

Amsterdam,          december 2016

Amsterdam,          december 2016

Stichting Pensioenfonds Delta Lloyd

Delta Lloyd Services B.V.,

E.W. Galesloot, plaatsvervangend voorzitter

S.M. Jungjohann

N. Yacoubi, secretaris

