

Pensioenreglement van Pensioenfonds Openbare Bibliotheken

POB-standaardreglement 2015



Dit pensioenreglement is van toepassing op:

- alle personen die op 31 december 2014 aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde waren.
 - o Aanspraakgerechtigden zijn deelnemers en gewezen deelnemers.
 - Deelnemers zijn werkzaam bij een bij het fonds aangesloten werkgever.
 - Deelnemers zijn ook personen aan wie premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend.
 - Gewezen deelnemers waren voorheen werkzaam bij een aangesloten werkgever.
 - o Pensioengerechtigden zijn de personen die recht hebben op een ingegaan pensioen.
- alle personen die vanaf 1 januari 2015 in dienst treden bij een aangesloten werkgever.

Voor deelnemers wijzigt de pensioenverwerving vanaf 1 januari 2015. Vanaf deze datum wordt door hen pensioen verworven op basis van dit standaardreglement.

Op de tot 1 januari 2015 verworven pensioenen worden de bepalingen van dit pensioenreglement van toepassing. Voor de aanspraakgerechtigden zijn daarbij de overgangsbepalingen van dit pensioenreglement van toepassing.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I.	Inleiding	5
1.	Definities	5
2.	Deelnemers	9
3.	Aanspraken op pensioen	10
4.	Deelnemersjaren	11
5.	Informatievoorziening	12
Hoofdstuk II.	Basispensioenen	14
1.	Ouderdomspensioen	14
2.	Partnerpensioen	14
3.	Wezenpensioen	16
Hoofdstuk III.	Keuzemogelijkheden bij pensionering	17
1.	Vervroegde ingang ouderdomspensioen	17
2.	Deeltijdpensionering	18
3.	Variabilisering ouderdomspensioen	18
4.	Omzetting partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen	19
5.	Omzetting ouderdomspensioen in hoger partnerpensioen	19
6.	Uitstel ingang ouderdomspensioen	20
Hoofdstuk IV.	Arbeidsongeschiktheid	21
1.	Arbeidsongeschiktheidspensioen	21
2.	Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	22
Hoofdstuk V.	Financiering	23
1.	Premiebijdrage	23
2.	Premiebijdrage bij arbeidsongeschiktheid	23
3.	Financiering gesplitste kortingsregeling	23
Hoofdstuk VI.	In dienst/ uit dienst	24
1.	Aanspraken bij beëindiging van de deelneming	24
2.	Inkoop in verband met waardeoverdracht naar het fonds	24
3.	Overdracht aan een andere pensioenuitvoerder	25
Hoofdstuk VII.	Einde huwelijk/beëindiging samenwoning	25
1.	Bijzonder partnerpensioen bij scheiding	25
2.	Verevening van pensioen bij scheiding	26

Hoofdstuk VIII.	Ingegane pensioenen	28
1.	Toekenning en uitbetaling van de pensioenen	28
2.	Belastingen en heffingen	28
3.	Slotuitkering	29
4.	Terugvordering	29
Hoofdstuk IX.	Toeslagverlening	29
1.	Voorwaardelijke toeslagverlening	29
Hoofdstuk X.	Slotbepalingen	30
1.	Afwijkende regelingen	30
2.	Wijziging van de sociale wetten	31
3.	Eventuele verzekering van de pensioenaanspraken	31
4.	Uitgesloten risico's	31
5.	Overdracht, inpandgeving van rechten enz.	31
6.	Cumulatie van factoren	32
7.	Bijzondere bevoegdheden	32
8.	Inwerkingtreding	32
Hoofdstuk XI.	Overgangsbepalingen	33
1.	Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2015 (overgangsbepaling 2015)	33
2.	Toekenning voorwaardelijke aanspraak	33
3.	Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2019 (overgangsbepaling 2015)	34
Uitvoeringsbesluit 1	Regels samenwoning (behorende bij I.1)	35
1.	Regels samenwoning	35
Uitvoeringsbesluit 2	Continuering deelnemerschap (behorende bij I.2 en V.1)	36
1.	Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap	36
Addendum 1	Afwijkende toeslagbepalingen	37
Bijlage 1	Trefwoordenregister	38
Bijlage 2	Bedragen welke worden gebruikt in dit reglement	39
Bijlage 3	Factoren voor keuzemogelijkheden en afkoop	42

Hoofdstuk I. Inleiding

Leeswijzer

In het Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. Laag 3 bevat juridische en beleidsmatige informatie van het fonds. Dit pensioenreglement maakt onderdeel uit van laag 3.

U kunt laag 1 en 2 vinden op www.pob.eu.

Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en www.mijnpensioencijfers/pob.

Dit pensioenreglement is ingedeeld in 11 hoofdstukken. Voor een verwijzing naar (bijvoorbeeld) III.4.3 dient gelezen te worden: hoofdstuk III artikel 4 lid 3.

In bijlage 2 is een overzicht opgenomen van de bedragen die in dit pensioenreglement worden gebruikt.

In dit reglement wordt voor het aanduiden van personen zo veel mogelijk een niet-geslachtsgebonden term gebruikt, die steeds geacht wordt zowel op mannen als op vrouwen betrekking te hebben. Als persoonlijke voornaamwoorden worden steeds de termen 'hij', 'zijn', 'hem' e.d. gebruikt, welke termen eveneens steeds geacht worden zowel op mannen als op vrouwen betrekking te hebben.

De hierna opgenomen definities worden door het reglement heen cursief weergegeven.

1. Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

fonds:	Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken.
aangesloten werkgever:	de aangesloten instelling als bedoeld in de statuten van het fonds.
bestuur:	het bestuur van het fonds.
CAO:	collectieve arbeidsovereenkomst Openbare Bibliotheken.
deelnemer:	de persoon die krachtens het bepaalde in I.2 als deelnemer is toegelaten.
diensttijd:	de tijd doorgebracht als werknemer in dienst van één of meer aangesloten werkgevers.
deelnemerstijd/deelnemersjaren	alle jaren welke als deelnemer in het fonds zijn doorgebracht.

beëindiging van de deelneming:	het eindigen van de deelneming; anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering.
gewezen deelnemer:	degene voor wie beëindiging van de deelneming heeft plaatsgevonden en die aanspraak heeft op pensioen jegens het fonds.
(gewezen) deelnemer:	deelnemer en/of gewezen deelnemer.
gepensioneerde:	degene die ingevolge dit reglement ouderdomspensioen ontvangt.
aanspraakgerechtigde:	de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
pensioengerechtigde:	degene die op grond van dit reglement recht heeft op een ingegaan pensioen.
kinderen:	de kinderen van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt tot wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat, alsmede personen die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zowel ten tijde van het einde van zijn deelnemerschap als ten tijde van zijn overlijden als zijn eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits die personen door de deelnemer bij het bestuur zijn aangemeld en als zodanig door het bestuur zijn aanvaard.
samenwoning:	de relatie op basis waarvan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde duurzaam een gezamenlijke huishouding voert, waarbij tussen de partners geen sprake is van bloed- of aanverwantschap in de eerste graad, die dient te blijken uit een notariële akte. Regels betreffende de uitwerking van de duurzaam gezamenlijke huishouding zijn opgenomen in Uitvoeringsbesluit 1.
partner:	degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gehuwd, een geregistreerd partnerschap of een samenwoning voert. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement kan een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gedurende een bepaalde periode slechts één partner hebben. De partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan geen andere partner hebben dan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
gewezen partner:	De partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voorheen was gehuwd, een geregistreerd partnerschap of een samenwoning voerde.

scheiding:

- echtscheiding of
- scheiding van tafel en bed of
- beëindiging geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk.

tijdstip van scheiding:

1. ingeval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand.
2. ingeval van scheiding van tafel en bed: de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde gaat.
3. ingeval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap: door inschrijving van een door beide partners ondertekende verklaring dan wel door inschrijving van een rechterlijke uitspraak inzake ontbinding van het geregistreerd partnerschap in de registers van de burgerlijke stand.

salaris:

het voor een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever geldende vaste salaris, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering en exclusief de waarde van het privé voordeel van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

pensioengevend salaris:

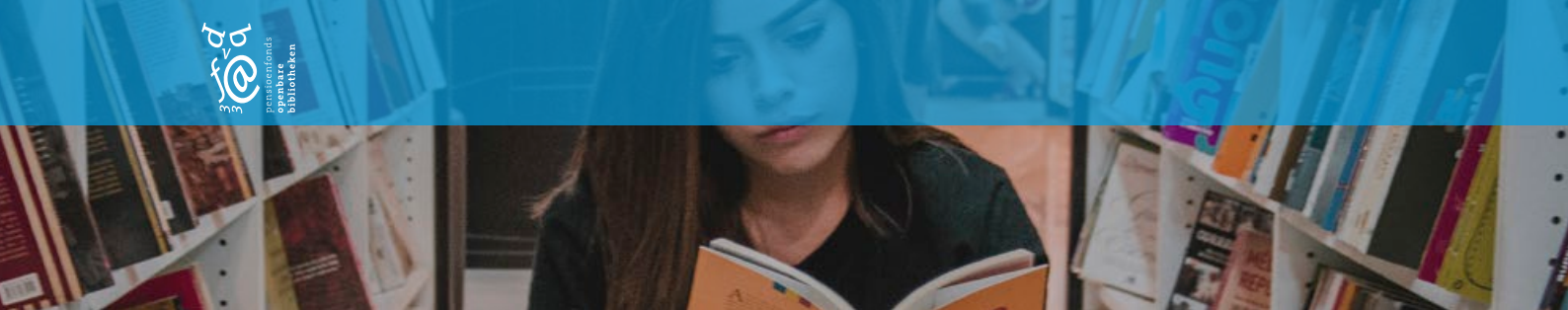
het voor een deelnemer geldende salaris, bij een normale werktijd op jaarbasis vastgesteld naar het peil van 1 januari van dat jaar (of latere toetredingsdatum).

Bij een verlaging van het salaris gedurende een kalenderjaar wordt het pensioengevend salaris opnieuw vastgesteld per de datum van salarisverlaging.

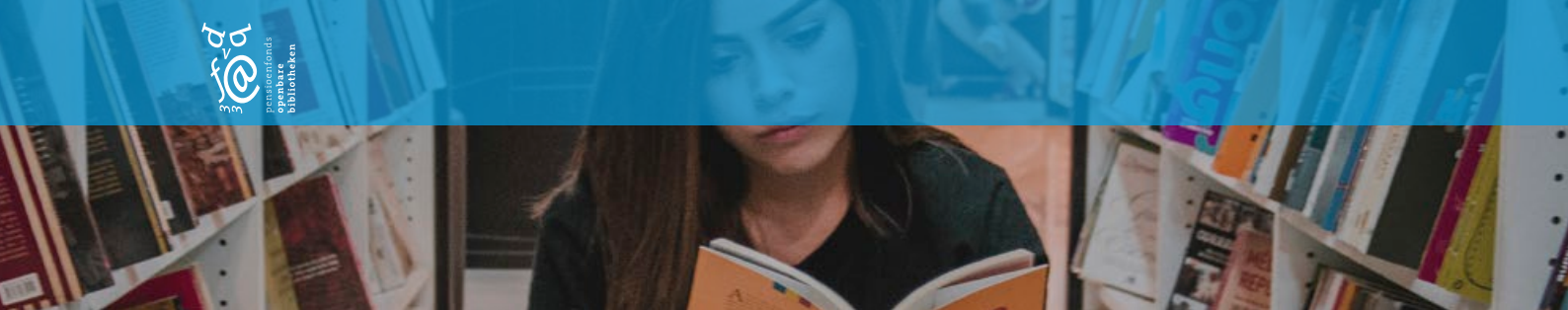
Het pensioengevend salaris bij een volledige arbeidstijd bedraagt –ook voor deelnemers die arbeidsongeschikt zijn– niet meer dan het maximale pensioengevend loon in de zin van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.

Bij ingetreden arbeidsongeschiktheid wordt het pensioengevend salaris gedurende de eerste twee jaar na de eerste ziekte dag niet aangepast als gevolg van die ziekte, anders dan door algemene salariswijzigingen en onverminderd de beperking tot het bovengenoemde maximale pensioengevend loon.

Een verlaging van het pensioengevend salaris kan buiten beschouwing worden gelaten, voor zover deze het gevolg is van het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie in de periode met een aanvang van tien jaren direct voorafgaande aan de pensioenrichtdatum. In deze situatie leidt een verlaging dus van het salaris niet tot een lager pensioengevend salaris.



	Een verlaging van het pensioengevend salaris kan buiten beschouwing blijven bij deelname aan een door een aangesloten werkgever aangeboden generatieregeling, mits wordt voldaan aan de voorwaarden zoals neergelegd in artikel 10a, vierde lid Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
algemene salarismwijzigingen:	wijziging van de salarissen op grond van de CAO anders dan wegens individuele aanpassingen.
franchise:	een bedrag ter grootte van 50% van $10/7 \times$ de AOW voor gehuwden, inclusief de daarover verleende vakantietoeslag, zoals dat is vastgesteld op een door het bestuur te bepalen tijdstip.
pensioengrondslag:	het pensioengevend salaris, verminderd met de franchise.
berekeningsdatum:	de 1e januari van het jaar waarin de berekening van het pensioen plaatsvindt.
actuaris:	wiskundige gespecialiseerd in levens- en pensioenverzekeringen.
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
maximale jaarloon WIA:	een bedrag gelijk aan het voor de berekening van de uitkeringen ingevolge de WIA gehanteerde maximum salaris.
normale werktijd:	de norm werktijd zoals vastgelegd in de CAO.
generatieregeling:	een door een aangesloten werkgever schriftelijk vastgelegde regeling waarin een werknemer de mogelijkheid krijgt om minder dan de oorspronkelijke arbeidsduur te gaan werken tegen gedeeltelijke betaling van het oorspronkelijke salaris waarbij de pensioenverwerving op basis van de oorspronkelijke arbeidsduur wordt gecontinueerd.
pensioenrichtdatum:	de eerste dag van de maand waarin de 67ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt.
pensioendatum:	de feitelijke ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
arbeidsongeschiktheidsuitkering:	een uitkering volgens de WIA die wordt verkregen na aanvang van het deelnemerschap. Hieronder wordt voor premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid tevens begrepen een verhoging van een vóór de aanvang van het deelnemerschap reeds bestaand recht op een zodanige uitkering voor zover deze het gevolg is van een tijdens deelnemerschap



	toegenomen arbeidsongeschiktheidsgraad; een en ander zoals vastgesteld door het orgaan belast met de uitvoering van genoemde wet.
WIA uitkering:	een arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA.
AOW:	Algemene Ouderdomswet.
AOW-gerechtigde leeftijd:	De pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de AOW.
AOW voor gehuwden:	tweemaal het bruto-ouderdomspensioen, inclusief de vakantie-uitkering, op grond van AOW voor een gehuwde.
WVPS:	Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
wet DBA:	wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie.

2. Deelnemers

- 2.1 Deelnemers zijn de werknemers die krachtens schriftelijke of mondelinge overeenkomst werkzaam zijn in dienst van een aangesloten werkgever, onverminderd de van toepassing zijnde overgangsbepalingen.
Onder deelnemers zijn tevens alle personen begrepen waarvoor continuering van het deelnemerschap plaatsvindt op grond van Uitvoeringsbesluit 2.
- 2.2 Het deelnemerschap vangt aan op de dag van indiensttreding bij de aangesloten werkgever. Het deelnemerschap eindigt met de dag waarop de deelnemer niet meer in dienst is van een aangesloten werkgever, doch uiterlijk op de pensioendatum.
- 2.3 In afwijking van het bepaalde in 1.2.2. eindigt het deelnemerschap niet bij het verliezen van de hoedanigheid van werknemer, indien en zolang de deelnemer aanspraak kan maken op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in het geval van arbeidsongeschiktheid, waarbij de arbeidsongeschiktheid is ontstaan tijdens het deelnemerschap, dan wel indien het bepaalde in het Uitvoeringsbesluit 2 van toepassing is.
- 2.4 De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering in de zin van artikel 14 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 en de Regeling gemoedsbezwaarden Bpf 2000, kan op zijn verzoek door het bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. De vervangende regeling wordt door het bestuur vastgesteld, rekening houdend met genoemde wetgeving en met inachtneming van de voorwaarden zoals deze zijn of worden gesteld bij de aanwijzing van een dergelijke regeling in de zin van artikel 19d, aanhef en onderdeel b, van de Wet op de loonbelasting 1964.

- 2.5 Indien de Belastingdienst dan wel de rechter onherroepelijk heeft geoordeeld dat krachtens de wet DBA een zelfstandig ondernemer moet worden gezien als werknemer van een aangesloten werkgever ("schijnzelfstandigheid"), vangt het deelnemerschap aan op de dag zoals bepaald in de beschikking van de Belastingdienst dan wel op de dag zoals bepaald in het vonnis van de rechter. De periode gelegen voor de dag zoals opgenomen in de beschikking dan wel het vonnis geldt slechts als deelnemerstijd indien deze deelnemerstijd op basis van verstrekte gegevens kan worden vastgesteld en de volledige verschuldigde premiebijdrage over deze deelnemerstijd door het fonds is ontvangen.

3. Aanspraken op pensioen

- 3.1 Het deelnemerschap geeft aanspraak op de volgende pensioenen:
- ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - partnerpensioen aan de partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - wezenpensioen aan de kinderen van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer;
 - bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits deze gewezen partner is geworden gedurende of na het deelnemerschap.
- 3.2 Het bestuur is bevoegd, gehoord de door het bestuur benoemde raadgevend actuaire en gehoord het Verantwoordingsorgaan ten gunste van een bepaalde deelnemer of groep van deelnemers extra aanspraken toe te kennen, mits hierna sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Het bestuur kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
- het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen; en
 - het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder sub a genoemde dekking te herstellen, zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.
- 3.3 Dit pensioenreglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.
- 3.4 Een verlaging van de pensioengrondslag leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van verlaging van de pensioengrondslag zijn opgebouwd.

4. Deelnemersjaren

- 4.1 Als deelnemersjaren tellen alle jaren als deelnemer in het fonds doorgebracht.
- 4.2 Het aantal deelnemersjaren wordt in dagen nauwkeurig bepaald waarbij een jaar op 365 dagen wordt gesteld. De deelnemerstijd van een deelnemer die minder dan de normale werktijd in dienst van een aangesloten werkgever is, zal slechts meetellen op basis van de breuk waarvan de teller het aantal in dat jaar uitbetaalde uren en de noemer gelijk is aan 1.872 uren (deeltijdspercentage). Het resultaat van deze breuk mag niet groter zijn dan 1.

Voor deelnemers die werkzaam zijn krachtens een overeenkomst waarin de werktijd niet is bepaald, geldt het voorgaande dienovereenkomstig. Met betrekking tot het deeltijdspercentage voor toekomstige diensttijd (bij overlijden of arbeidsongeschiktheid) wordt de eerder bedoelde breuk vastgesteld met als teller het in de laatste 5 jaar voorafgaand aan het tijdstip van overlijden of arbeidsongeschiktheid gewerkte aantal uren in de bedrijfstak en als noemer het aantal van 5 jaar. Het resultaat van deze breuk mag niet groter zijn dan 1. Bij een deelnemerstijd korter dan 5 jaar wordt in de breuk in teller en noemer 5 jaar vervangen door de kortere deelnemerstijd.

- 4.3 Een deelnemer die een niet gedurende het desbetreffend deelnemerschap verkregen arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft, wordt in dat deelnemerschap voor de meetelling van de deelnemerstijd gelijkgesteld met een deelnemer die minder dan de normale werktijd in dienst van de aangesloten werkgever is. Deze deelnemer verkrijgt pensioenopbouw op basis van de uitkomst van de breuk als in 1.4.2 bedoeld.
- 4.4 Gedurende de tijd dat aan de deelnemer onbetaald verlof is verleend, wordt het deelnemerschap gecontinueerd mits:
- gedurende het verlof geen pensioen wordt verworven bij een andere pensioenuitvoerder uit hoofde van een dienstbetrekking met een werkgever, zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet, die niet is aangesloten bij het fonds; en
 - er geen samenloop plaatsvindt met de deelname aan een beroeps- of (andere) bedrijfstakpensioenregeling.

Gedurende deze continuering wordt de pensioengrondslag vastgesteld op basis van de laatstelijk voorafgaande aan het verlof vastgestelde pensioengevende salaris en wordt uitgegaan van de direct voorafgaande aan het verlof voor de deelnemer geldende arbeidsduur. De deelnemerstijd zal dan meetellen naar de mate waarin gedurende deze tijd de pensioenbijdrage wordt doorbetaald. De dekking uit hoofde van het partnerpensioen en de dekking uit hoofde van het wezenpensioen blijven tijdens de continuering voor maximaal 18 maanden in stand.

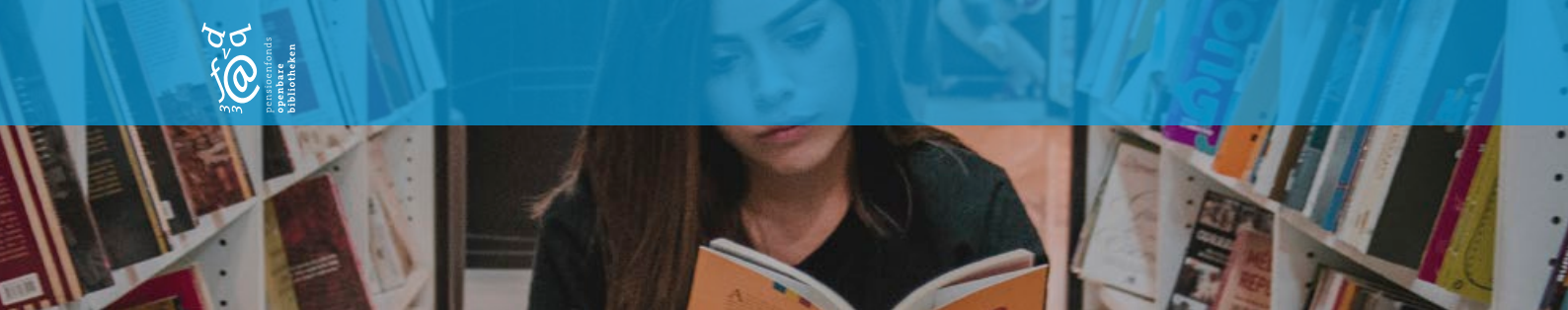
- 4.5 De deelnemer die een UWV-uitkering op grond van de Wet betaald ouderschapsverlof ontvangt, kan kiezen voor verwerving van pensioen over die UWV-uitkering. In dat geval is de UWV-uitkering onderdeel van het pensioengevend salaris van de deelnemer. De premiebijdrage voor de continuering voor dat deel van het deelnemerschap is door de deelnemer verschuldigd en wordt door de aangesloten werkgever aan het fonds afgedragen. De pensioengrondslag wordt gedurende het verlof niet hoger vastgesteld dan op basis van het laatstelijk voorafgaande aan het verlof vastgestelde

pensioengevende salaris en voorts wordt uitgegaan van de direct voorafgaande aan het verlof voor de deelnemer geldende arbeidsduur. De deelnemer kan van deze keuze gebruik maken voor continuering van het deelnemerschap vanaf 1 januari 2025.

- 4.6 Voor de deelnemer die gebruik maakt van een generatieregeling heeft minder werken dan de normale werktijd geen gevolgen voor de pensioenverwerving volgens het pensioenreglement. Wanneer vóór toepassing van de generatieregeling minder dan de normale werktijd werd gewerkt, wordt de pensioenregeling naar evenredigheid toegepast.
- 4.7 Het fonds registreert de deelnemersjaren van de deelnemers.

5. Informatievoorziening

- 5.1 Het bestuur heeft een website waarop informatie is te vinden over de pensioenregeling en de financiële situatie van het fonds. Verder heeft het bestuur op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen, herstelplan en het pensioenreglement.
- 5.2 Het bestuur verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
- 5.3 Indien het bestuur voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de (gewezen) deelnemer, gewezen partner en pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
- 5.4 Een (gewezen) deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde die bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk.
- 5.5 Het bestuur verstrekt binnen 3 maanden na aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling een startbrief die beantwoordt aan het bepaalde bij en krachtens artikel 21 van de Pensioenwet.
- 5.6 Het bestuur verstrekt de deelnemer jaarlijks een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 38 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de deelnemer ontvangt.
- 5.7 Het bestuur verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 39 en 40 van de Pensioenwet. Het bestuur verstrekt de gewezen deelnemer jaarlijks op haar website een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 39 en 40 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de gewezen deelnemer ontvangt.
- 5.8 Het bestuur verstrekt de gewezen partner bij scheiding en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 41 en 42 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de gewezen partner ontvangt.

- 
- 5.9 Het bestuur verstrekt de pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 43 en 44 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de pensioengerechtigde ontvangt.
- 5.10 Het bestuur verstrekt de (gewezen) deelnemer en de pensioengerechtigde binnen 3 maanden na een relevante wijziging in het pensioenreglement informatie over die wijziging en de mogelijkheid om het pensioenreglement op te vragen.
- 5.11 Het bestuur verstrekt de (gewezen) deelnemer, de pensioengerechtigde en de gewezen partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
- 5.12 Het bestuur verstrekt de (gewezen) deelnemer, de pensioengerechtigde en de gewezen partner op verzoek de informatie als bedoeld in artikel 46 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie deze pensioen- of aanspraakgerechtigde ontvangt.
- 5.13 Het bestuur is bevoegd een vergoeding te vragen aan de gewezen deelnemer voor de opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 46 lid 3 van de Pensioenwet.
- 5.14 Het bestuur verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.
- 5.15 Iedere deelnemer is verplicht het bestuur op de hoogte te stellen van alle relevante gegevens, vast te stellen door het bestuur, die benodigd zijn voor een goede uitvoering van het pensioenreglement.

Hoofdstuk II. Basispensioenen

1. Ouderdomspensioen

- 1.1 Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
- 1.2 De deelnemer bouwt voor ieder deelnemersjaar een ouderdomspensioen op dat gelijk is aan het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen voor dat deelnemersjaar maal de voor dat deelnemersjaar vastgestelde pensioengrondslag.

Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen per deelnemersjaar vanaf 2015 is als volgt vastgesteld:

Deelnemersjaar	Opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen
2015	1,875%
2016	1,875%
2017	1,875%, verlaagd naar 1,52%
2018	1,738%
2019	1,738%
2020	1,738%, verlaagd naar 1,40%
2021	1,40%
2022	1,55%
2023	1,63%
Met ingang van 2024	1,738%

Het bestuur heeft in 2017 en 2020 de gesplitste kortingsregeling zoals bedoeld in V.3.1. toegepast, waardoor het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen in die deelnemersjaren is verlaagd. Een deelnemersjaar loopt gelijk met een kalenderjaar en wordt vastgesteld met inachtneming van I.4.

- 1.3 Het ouderdomspensioen opgebouwd over de deelnemersjaren vóór 2015 is omschreven in overgangsbepaling 2015.

2. Partnerpensioen

- 2.1 Na het overlijden van een deelnemer heeft de partner recht op partnerpensioen. Voor de partner van een gewezen deelnemer of gepensioneerde kan eveneens recht bestaan op een partnerpensioen, voor zover opbouw heeft plaatsgevonden.

- 2.2 Het partnerpensioen gaat in op de dag, volgende op die van het overlijden van de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
- 2.3 Het partnerpensioen opgebouwd over de deelnemersjaren vóór 2015 is omschreven in overgangsbepaling 2015.
- 2.4 De deelnemer bouwt voor ieder deelnemersjaar een partnerpensioen op dat gelijk is aan het opbouwpercentage voor het partnerpensioen voor dat deelnemersjaar maal de voor dat deelnemersjaar vastgestelde pensioengrondslag.

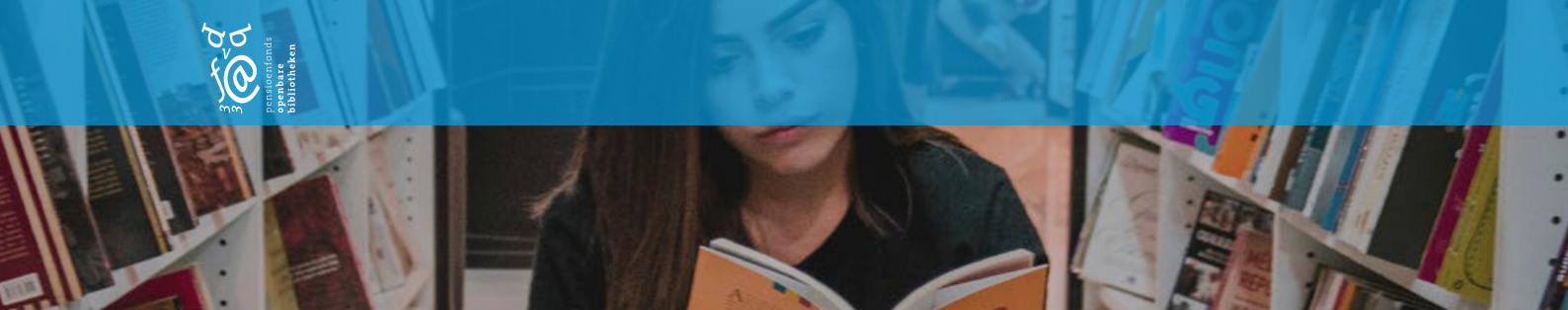
Het opbouwpercentage voor het partnerpensioen per deelnemersjaar vanaf 2015 is als volgt vastgesteld:

Deelnemersjaar	Opbouwpercentage voor het partnerpensioen
2015	1,313%
2016	1,313%
2017	1,313%, verlaagd naar 1,064%
2018	1,217%
2019	1,217%
2020	1,217%, verlaagd naar 0,98%
2021	0,98%
2022	1,085%
2023	1,141%
Met ingang van 2024	1,217%

Het bestuur heeft in 2017 en 2020 de gesplitste kortingsregeling zoals bedoeld in V.3.1. toegepast waardoor het percentage voor de opbouw van het partnerpensioen in die deelnemersjaren is verlaagd.

Een deelnemersjaar loopt gelijk met een kalenderjaar en wordt vastgesteld met inachtneming van I.4.

- 2.5 Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de deelnemer de optelsom van:
- het partnerpensioen zoals bedoeld in II.2.3;
 - het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2015, of de latere datum van aanvang van het deelnemerschap, tot het tijdstip van zijn overlijden;
 - het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben kunnen opbouwen bij voortzetting van het deelnemerschap vanaf het tijdstip van zijn overlijden tot het bereiken van de pensioenrichtdatum onder handhaving van de laatstelijk voor overlijden vastgestelde pensioengrondslag en het geldende deeltijdpercentage.
- 2.6 Bij overlijden van een deelnemer, wordt het partnerpensioen, waarop op grond van II.2.1 aanspraak bestaat, vermeerderd met een bedrag ter grootte van de helft van de op de ingangsdatum van het



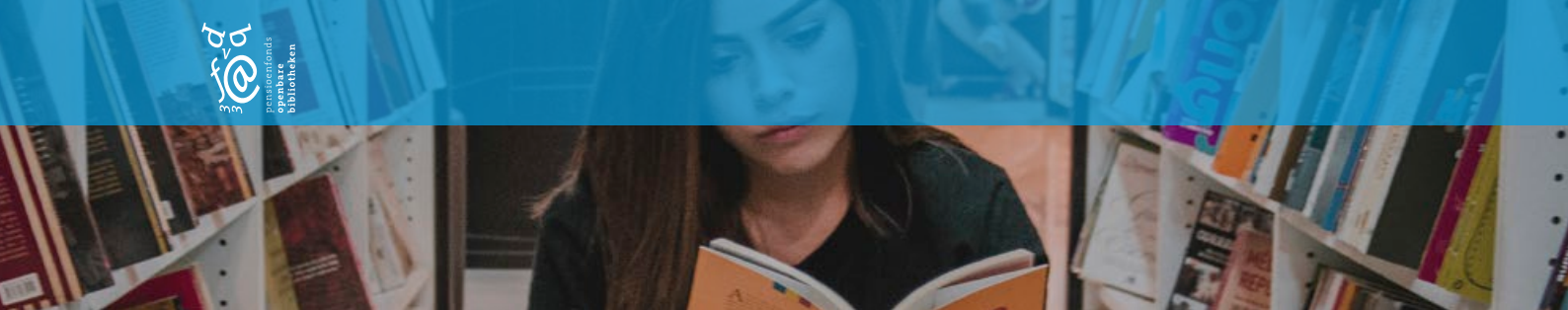
partnerpensioen geldende AOW voor gehuwden. Het betreft de AOW voor gehuwden zoals geldend op de 1e januari van het jaar waarin het partnerpensioen ingaat. Als bijlage bij dit reglement is het bedoelde AOW-bedrag opgenomen. Deze vermeerdering loopt door tot het overlijden van de partner, doch uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner.

- 2.7 Indien de deelnemer direct voorafgaande aan het tijdstip van zijn overlijden minder dan de normale werktijd in dienst van een aangesloten werkgever werkzaam is, wordt de aanvulling tot de AOW-gerechtigde leeftijd, als omschreven in het vorige lid, vermenigvuldigd met de uitkomst van de breuk als bedoeld in I.4.2, welke wordt gemeten over de doorgebrachte deelnemersjaren.
- 2.8 Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de gewezen deelnemer en gepensioneerd het opgebouwde partnerpensioen.
- 2.9 Het partnerpensioen wordt verminderd met een bijzonder partnerpensioen, indien hier aanspraak op bestaat. Indien meer dan één bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt de som van deze pensioenen in mindering gebracht. Bij overlijden van de gewezen partner van een deelnemer of gewezen deelnemer wordt de vermindering met het bijzonder partnerpensioen van die (gewezen) deelnemer ongedaan gemaakt.

3. Wezenpensioen

- 3.1 Na het overlijden van een deelnemer, hebben de kinderen recht op wezenpensioen. Voor de kinderen van een gewezen deelnemer of gepensioneerd kan eveneens recht bestaan op een wezenpensioen voorzover opbouw van het partnerpensioen heeft plaatsgevonden.
- 3.2 Het wezenpensioen gaat in op de dag volgende op die van het overlijden en zal worden uitbetaald gedurende het leven van het kind doch uiterlijk tot de laatste dag van de maand, waarin het de 21-jarige leeftijd bereikt. In geval van overlijden van het kind, zal het wezenpensioen worden uitbetaald tot de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.
- 3.3 Indien een partnerpensioen is toegekend, bedraagt het wezenpensioen voor ieder kind 14% van het bereikbaar ouderdompensioen. Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind dat volle wees is 28% van het bereikbaar ouderdompensioen. Daarbij wordt het bereikbaar ouderdompensioen van de deelnemer vastgesteld als de optelsom van:
 - het ouderdompensioen dat de deelnemer op het tijdstip van zijn overlijden heeft opgebouwd op basis van II.1;
 - het ouderdompensioen dat de deelnemer zou hebben kunnen opbouwen bij voortzetting van het deelnemerschap vanaf het tijdstip van zijn overlijden tot het bereiken van de pensioenrichtdatum onder handhaving van de laatstelijk voor overlijden vastgestelde pensioengrondslag en het geldende deeltijdpercentage.

Voor kinderen van gewezen deelnemers en gepensioneerd bedraagt het wezenpensioen 14% van het opgebouwde ouderdompensioen. Voor volle wezen bedraagt dit percentage 28.



Een volle wees is een kind waarvan de beide ouders zijn overleden. Onder ouder wordt in dit verband verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleegkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.

- 3.4 Het gezamenlijk bedrag aan levenslang partnerpensioen en aan wezenpensioen zal nooit meer bedragen dan de pensioengrondslag, waarvan deze pensioenen zijn afgeleid. Het wezenpensioen zal in voorkomende gevallen voor ieder kind naar evenredigheid verminderd worden.
- 3.5 Indien wegens de toepassing van II.3.4 de pensioenen een vermindering moeten ondergaan, geschiedt deze in evenredigheid met hun bedragen.
- 3.6 Voor degene die partner wordt nadat het deelnemerschap reeds is beëindigd, ontstaat er geen recht op wezenpensioen ten behoeve van de kinderen geboren uit deze relatie.

Hoofdstuk III. Keuzemogelijkheden bij pensionering

1. Vervroegde ingang ouderdomspensioen

- 1.1 Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder ingaan dan op de pensioenrichtdatum.

De vroegste ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de eerste dag van de maand waarin de 55ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt. Voor deelnemers met pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in IV.2 is de vroegste ingangsdatum van het ouderdomspensioen de AOW-gerechtigde leeftijd.

Een verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen dient door de (gewezen) deelnemer tenminste twee maanden vóór de door de (gewezen) deelnemer gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend.

- 1.2 Ingeval van vervroeging van het ouderdomspensioen wordt het conform hoofdstuk II berekende ouderdomspensioen door het fonds op actuarieel neutrale wijze verlaagd. Het bestuur stelt, gehoord de raadgevend actuaris, factoren voor actuarieel neutrale verlaging van het ouderdomspensioen vast, welke seksenutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 1.3 Als de (gewezen) deelnemer kiest voor een ingangsdatum van het ouderdomspensioen die meer dan tien jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd ligt, geldt de volgende bepaling. Vervroegde ingang van het ouderdomspensioen, als bedoeld in III.1.1, is slechts mogelijk voor zover de (gewezen) deelnemer niet meer in dienstbetrekking of als zelfstandig ondernemer werkzaam is en voorzover hij tevens

geen inkomen meer geniet uit enige andere economische activiteit. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen is deze bepaling naar rato van toepassing.

Bij aanvraag van vervroegde ingang dient de deelnemer een verklaring te overleggen waaruit blijkt in welke mate zijn dienstbetrekking bij aangesloten werkgevers is verminderd of geëindigd en waaruit blijkt in welke mate de beëindigde of verminderde dienstbetrekking bij aangesloten werkgevers is of wordt opgevolgd door andere inkomen genererende activiteiten. De gewezen deelnemer dient een verklaring te overleggen waaruit blijkt dat is voldaan aan de voorwaarden van de tweede volzin van dit lid en waaruit blijkt dat ook niet de intentie bestaat om opnieuw dergelijk inkomen te gaan genieten.

Vervroeging zal uitsluitend worden toegestaan indien na die vervroeging sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

- 1.4 De minimale vervroegingsduur bedraagt één maand.

2. Deeltijdpensionering

- 2.1 Op verzoek van de (gewezen) deelnemer zal het fonds het ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan. Als de (gewezen) deelnemer kiest voor deeltijdpensionering en de ingangsdatum van het ouderdomspensioen meer dan tien jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd ligt, is artikel III.1.3 van overeenkomstige toepassing.

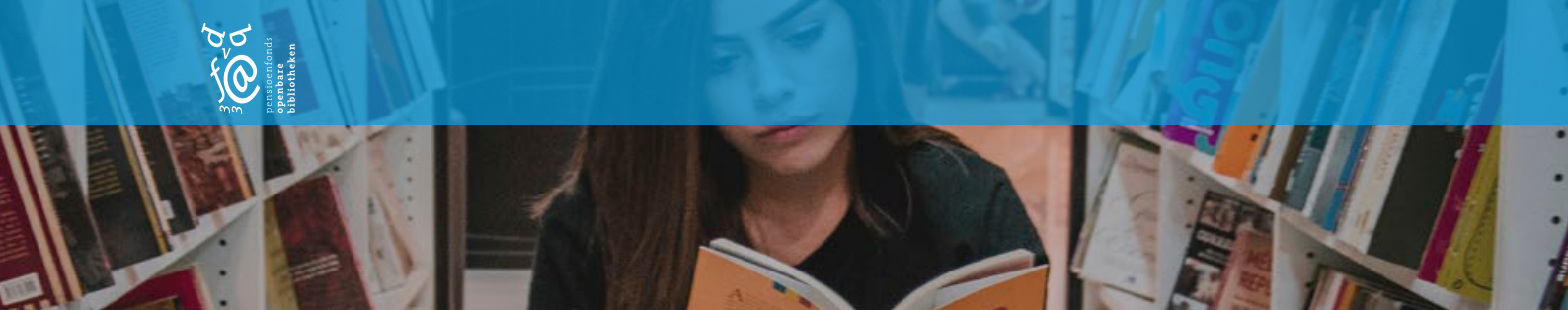
Een verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen dient door de (gewezen) deelnemer tenminste twee maanden vóór de door de (gewezen) deelnemer gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend.

De deelnemer stelt de betreffende aangesloten werkgever terstond op de hoogte van het indienen van een verzoek als in de vorige volzin bedoeld.

- 2.2 Het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat, wordt berekend naar rato van het gedeelte waarvoor deze pensioenen ingaan.
Het gedeelte van het tot de datum van gedeeltelijke ingang opgebouwde ouderdomspensioen dat niet ingaat wordt voortgezet naar rato van de werktijd, waarvoor het dienstverband wordt voortgezet.
- 2.3 Een verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen geldt voor de gehele periode vanaf de ingangsdatum tot de pensioenrichtdatum. Indien de deelnemer op een later moment een hoger percentage deeltijdpensionering wenst, dient de deelnemer dit overeenkomstig III.2.1 te verzoeken. Dit laatste percentage geldt vervolgens tot de pensioenrichtdatum.

3. Variabilisering ouderdomspensioen

- 3.1 Indien het ouderdomspensioen ingaat voor de pensioenrichtdatum van de deelnemer of gewezen deelnemer, kan op zijn verzoek deze uitkering in de beginperiode als volgt hoger worden vastgesteld: Tot uiterlijk de AOW-gerechtigde leeftijd, kan een bedrag maximaal gelijk aan de op de pensioendatum geldende AOW voor gehuwden, worden ontvangen, door uitruil van het levenslange



ouderdomspensioen. Bij een aanpassing van de AOW-gerechtigde leeftijd, na de ingang van het ouderdomspensioen, wordt de mate van variatie uiterlijk vastgesteld bij het bereiken van de hoogste AOW-gerechtigde leeftijd, die op enig moment na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geldt of heeft gegolden voor de gepensioneerde.

Het bestuur stelt, gehoord de raadgevend actuaaris, factoren voor actuarieel neutrale omzetting van het ouderdomspensioen vast, welke seksneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen, alsmede het bedoelde AOW-bedrag.

- 3.2 De keuze voor vervroeging van het ouderdomspensioen of omzetting als omschreven in dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het opgebouwde partner- en wezenpensioen en op de eventueel vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen reeds verkregen aanspraken op bijzonder partnerpensioen.

- 3.3 De minimale vervroegingsduur bedraagt één maand.

4. Omzetting partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen

- 4.1 De deelnemer of gewezen deelnemer hebben het recht om op de pensioendatum het opgebouwde partnerpensioen waarop zij aanspraak hebben om te zetten in een hoger ouderdomspensioen. Een keuze voor verhoging van het ouderdomspensioen heeft tot gevolg dat het opgebouwde partnerpensioen vervalt. De aanspraak op ouderdomspensioen zal dan worden verhoogd. Deze verhoging bedraagt een door het bestuur vast te stellen percentage van de aanspraak op ouderdomspensioen. De keuze als bedoeld in dit lid dient schriftelijk te worden gemaakt en is eenmalig en onherroepelijk. De omzettingfactor wordt door het bestuur, gehoord de raadgevend actuaaris, vastgesteld en kan periodiek worden herzien. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 4.2 Indien een bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt een verhoging als bedoeld in III.4.1 slechts gedeeltelijk toegepast.
- 4.3 Voor omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen, zoals hiervoor bedoeld, is schriftelijke toestemming van de eventuele partner vereist.

5. Omzetting ouderdomspensioen in hoger partnerpensioen

- 5.1 De deelnemer of de gewezen deelnemer hebben bij beëindiging van de deelneming en op de pensioendatum het recht om het opgebouwde ouderdomspensioen waarop zij aanspraak hebben om te zetten in een hoger partnerpensioen. Onder dit ouderdomspensioen is ook begrepen het extra ouderdomspensioen voor zover dat is toegekend op basis van de overgangsbepaling zoals beschreven in XI. Een keuze voor (verhoging van) het partnerpensioen heeft tot gevolg dat de aanspraak op ouderdomspensioen zal worden verlaagd. De omzetting vindt zodanig plaats

dat na omzetting het partnerpensioen, met inbegrip van eventuele aanspraken op bijzonder partnerpensioen, maximaal 70% bedraagt van het verlaagde ouderdompensioen. De keuze als bedoeld in dit lid dient schriftelijk en tenminste twee maanden voor de pensioendatum te worden gemaakt en is eenmalig en onherroepelijk. De (leeftijdsafhankelijke) omzettingfactoren worden door het bestuur, gehoord de raadgevende actuaris, vastgesteld en kunnen periodiek worden herzien. De factoren hebben sekseneutraliteit als uitgangspunt. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.

- 5.2 Indien het huwelijk van de gewezen deelnemer door scheiding is geëindigd, dan wel indien de samenwoning is geëindigd, en het ouderdompensioen is verlaagd zoals bedoeld in het eerste lid, heeft de gewezen partner na het overlijden van de gewezen deelnemer recht op bijzonder partnerpensioen ter grootte van het volgens het eerste lid vastgestelde partnerpensioen.
- 5.3 De in het eerste lid omschreven omzetting heeft geen betrekking op het deel van een ouderdompensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
- 5.4 Indien voor omzetting als bedoeld in het eerste lid wordt gekozen, blijft het wezenpensioen gehandhaafd op 14% van het opgebouwde ouderdompensioen (voor omzetting).

6. Uitstel ingang ouderdompensioen

- 6.1 Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdompensioen later ingaan dan op de pensioenrichtdatum, mits en zolang na uitstel sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. De uiterste ingangsdatum van het ouderdompensioen is de datum gelegen 5 jaar na de AOW-gerechtigde leeftijd van de (gewezen) deelnemer. Tijdens het uitstel is geen sprake van deelnemerschap.
- 6.2 Een verzoek tot uitstel van het ouderdompensioen dient door de (gewezen) deelnemer ten minste twee maanden vóór de pensioenrichtdatum schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend.
- 6.3 Vervallen.
- 6.4 Ingeval van uitstel van het ouderdompensioen wordt het conform hoofdstuk II berekende ouderdompensioen door het fonds op actuarieel neutrale wijze verhoogd.

Het bestuur stelt, gehoord de raadgevende actuaris, factoren voor actuarieel neutrale verhoging van het ouderdompensioen vast, welke sekseneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.

- 6.5 De minimale uitstelduur bedraagt één maand.

Hoofdstuk IV. Arbeidsongeschiktheid

1. Arbeidsongeschiktheidspensioen

- 1.1 Degene die gedurende het deelnemerschap arbeidsongeschikt is geworden verkrijgt terzake van die arbeidsongeschiktheid recht op arbeidsongeschiktheidspensioen:
 - a. indien hij een arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft, en
 - b. zijn geldende salaris op 1 januari voorafgaand aan intreding van de arbeidsongeschiktheid, hoger is dan het maximale jaarloon WIA.
- 1.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw op grond van het bepaalde in IV.2.1 is ingegaan. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de dag waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkering eindigt.
- 1.3 Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het salaris dat ligt boven het maximale jaarloon WIA. Voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheids-pensioen is het maximum zoals bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 niet van toepassing. Indien een deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is bedraagt het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen een percentage van het salaris dat ligt boven het maximale jaarloon WIA volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
80 – 100%	70
65 – 80%	50,75
55 – 65%	42
45 – 55%	35
35 – 45%	28
0 – 35%	0

Indien een gedurende deelnemerschap verkregen arbeidsongeschiktheidsuitkering betrekking heeft op een toename van een eerder bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad dan wel wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad waar naar de arbeidsongeschiktheidsuitkering is berekend wordt het pensioen als bedoeld in de vorige zin ook aangepast. Het bestuur stelt hier nadere regels voor vast.

- 1.4 Indien een deelnemer betaalde arbeid verricht of ter zake van deze arbeid doorbetaling van loon wegens ziekte geniet, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd met een bedrag. Dit bedrag is gelijk aan dat deel van de som van het arbeidsongeschiktheidspensioen, de arbeidsongeschiktheidsuitkering en het arbeidsinkomen respectievelijk het doorbetaalde loon wegens ziekte dat uitgaat boven het salaris zoals dat laatstelijk was vastgesteld voorafgaand aan arbeidsongeschiktheid van de deelnemer. De vermindering wordt berekend nadat het

hiervoor bedoelde salaris is aangepast aan de algemene salarismwijzigingen sinds de ingetreden arbeidsongeschiktheid.

- 1.5 Indien de arbeidsongeschiktheidsuitkering eindigt en binnen vier weken nadien weer herleeft, herleeft op dezelfde datum ook het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.

2. Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

- 2.1 Vanaf de dag waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkering ingaat, telt de tijd waarin de arbeidsongeschiktheidsuitkering voortduurt mee voor de berekening van de pensioenaanspraken die voortvloeien uit dat deelnemerschap. Een en ander voor zover deze aanspraken behoren tot die in hoofdstuk II Basispensioenen, naar een percentage dat afhankelijk is van de graad waarnaar die arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt berekend. Indien bedoelde arbeidsongeschiktheidsuitkering berekend wordt naar een graad als hieronder vermeld in de eerste kolom, wordt de factor van de meetellende deelnemerstijd gesteld op de in de tweede kolom vermelde.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Factor
80 – 100%	1,0
65 – 80%	0,8
55 – 65%	0,6
45 – 55%	0,5
35 – 45%	0,4
0 – 35%	0

De pensioengrondslag wordt voor de voortgezette pensioenopbouw van de basispensioenen vastgesteld op basis van het pensioengevend salaris, zoals dat laatstelijk is vastgesteld, voor intreding van de arbeidsongeschiktheid.

Indien een arbeidsongeschiktheidsuitkering betrekking heeft op een toename van een bij aanvang van het deelnemerschap bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad, wordt, ter bepaling van de in de tweede kolom genoemde factor, de bij die arbeidsongeschiktheidsgraad behorende factor verminderd met de factor die betrekking heeft op de bij de aanvang van het deelnemerschap reeds bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad.

- 2.2 Indien de deelnemer direct voorafgaande aan het tijdstip waarop hij recht verkreeg op de arbeidsongeschiktheidsuitkering, minder dan de normale werktijd in dienst was van de aangesloten werkgever, wordt rekening gehouden met de uitkomst van de breuk als bedoeld in I.4.2. Indien de deelnemer direct voorafgaande aan het tijdstip waarop hij recht kreeg op de in dit lid bedoelde arbeidsongeschiktheidsuitkering, deelnemer was op grond van I.4.3, dan zal de in de eerste volzin van dit lid bedoelde tijd slechts in aanmerking worden genomen naarmate door of voor hem pensioenbijdragen werden doorbetaald.

- 2.3 De pensioenaanspraken toegekend op basis van premievrijstelling over de periode waarin de arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft voortgeduurd, kunnen niet hoger zijn dan de pensioenaanspraken die de deelnemer zou hebben opgebouwd, als hij over dezelfde periode nog werknemer was geweest. Het bestuur kan nadere regels voor de toetsing vaststellen.
- 2.4 De voortgezette opbouw eindigt uiterlijk op de pensioenrichtdatum.

Hoofdstuk V. Financiering

1. Premiebijdrage

- 1.1 De aangesloten werkgever heeft voor een deel van de door hem op grond van het uitvoeringsreglement verschuldigde pensioenbijdrage verhaal op de deelnemers. De bijdrage van de deelnemer wordt geheven over de pensioengrondslag. Het bestuur stelt jaarlijks het verhaal op de werknemers vast. Het voorgenomen besluit van het bestuur inzake de hoogte van de bijdrage van de deelnemer wordt jaarlijks ter goedkeuring voorgelegd aan de CAO-partijen.
- 1.2 Voor deelnemers waarop het bepaalde in I.4.2 van toepassing is, wordt in afwijking van het bepaalde in het vorige lid ter bepaling van het verhaal het bedrag dat op het in dat lid bedoelde salaris in mindering wordt gebracht, naar evenredigheid verminderd.

2. Premiebijdrage bij arbeidsongeschiktheid

- 2.1 Voor de opbouw van pensioenaanspraken, vastgesteld over de tijd waarin de arbeidsongeschiktheidsuitkering voortduurt, zijn geen pensioenbijdragen aan het fonds verschuldigd.

3. Financiering gesplitste kortingsregeling

- 3.1 Als, in enig kalenderjaar, de pensioenbijdrage naar het oordeel van het bestuur niet toereikend is ter financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers zoals omschreven in II, IV en XI kan het bestuur, gehoord de raadgevende actuaris, de opbouw en de toekenning van aanspraken in dat jaar verlagen.

Hoofdstuk VI. In dienst/ uit dienst

1. Aanspraken bij beëindiging van de deelneming

- 1.1 Bij het beëindigen van de deelneming verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. De gewezen deelnemer ontvangt hiervan een bewijsstuk. In afwijking hiervan vervallen de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. De voorgaande zin is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer verhuist naar een andere lidstaat in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet en hij het fonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd. De premievrije aanspraken op pensioen worden berekend over de volbrachte tijd van deelneming.
- 1.2 Het fonds heeft met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens artikel 70a en 220b van de Pensioenwet het recht de waarde van de aanspraak op pensioen van een gewezen deelnemer over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer als de aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. Het bestuur heeft hiervoor beleid vastgesteld.
- 1.3 Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. Het bestuur heeft hiervoor beleid vastgesteld.
- 1.4 Bij afkoop van de in de VI.1.3 bedoelde pensioenrechten en/of pensioenaanspraken worden deze vervangen door een uitkering ineens aan de rechthebbende. De uitkering ineens wordt vastgesteld door het bestuur.
Het bestuur stelt daartoe, gehoord de raadgevend actuaire, afkoopfactoren vast, welke sekseneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 1.5 De pensioenaanspraken kunnen door toeslagverlening op basis van hoofdstuk IX worden verhoogd.

2. Inkoop in verband met waardeoverdracht naar het fonds

- 2.1 Het fonds wendt op verzoek van een deelnemer de overdrachtswaarde op grond van de Pensioenwet aan ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die deelnemer.
- 2.2 Ten aanzien van de in te kopen aanspraken op pensioen met de in VI.2.1 bedoelde overdrachtswaarde, alsmede de daarbij in acht te nemen procedure zijn de in de Pensioenwet bedoelde regels met betrekking tot waardeoverdracht van toepassing.

- 2.3 De in VI.2.1 bedoelde overdrachtswaarde wordt aangewend voor het verwerven van extra aanspraken op de in de regeling basispensioenen opgenomen ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in de verhouding 100:70:14.

3. Overdracht aan een andere pensioenuitvoerder

- 3.1 In geval van individuele beëindiging van de deelneming zal het fonds op verzoek van een gewezen deelnemer aanspraken op pensioen overdragen. Hierbij dient wel te worden voldaan aan het gestelde in het artikel met betrekking tot overdracht van pensioen in de Pensioenwet.
- 3.2 Bij de berekening van de overdrachtswaarde van de over te dragen aanspraken op pensioen, zoals bedoeld in VI.3.1, alsmede de daarbij in acht te nemen procedure zijn de in het artikel met betrekking tot waardeoverdracht van de Pensioenwet bedoelde regels van toepassing.
- 3.3 Indien een gewezen deelnemer in vaste dienst wordt aangesteld van een van de Europese Gemeenschappen zal het fonds op verzoek van de rechthebbende een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen overdragen en de overdrachtswaarde overdragen aan de betrokken Gemeenschap met inachtneming van artikel 86 van de Pensioenwet en het Besluit van 9 oktober 2015nr. DGB2015/7010M, Staatscourant nr. Nr. 36798. Bij de berekening van de overdrachtswaarde zijn de rekenregels van het artikel met betrekking tot waardeoverdracht van de Pensioenwet van toepassing.

Hoofdstuk VII. Einde huwelijk/beëindiging samenwoning

1. Bijzonder partnerpensioen bij scheiding

- 1.1 Indien de relatie van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door scheiding zoals hieronder gedefinieerd verkrijgt de gewezen partner een premievrij bijzonder partnerpensioen. De grootte van het bijzonder partnerpensioen wordt vastgesteld op grond van het bepaalde in VI.1 of is gelijk aan het bedrag van het bij eerdere beëindiging van het deelnemerschap toegekende aanspraak op partnerpensioen.

Onder scheiding als bedoeld in dit artikel wordt verstaan:

- echtscheiding;
- ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting in een huwelijk;
- beëindiging van de samenwoning.

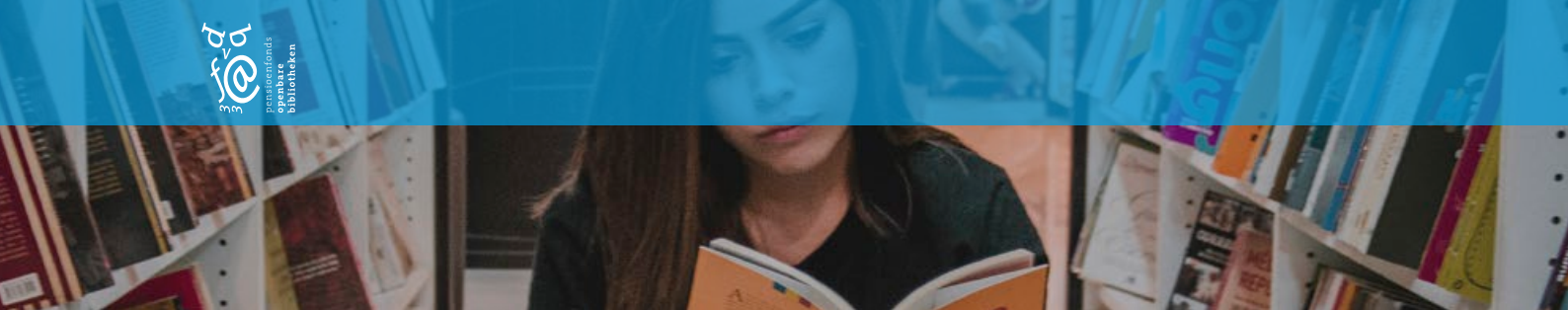
- 1.2 Het fonds verstrekt een bewijsstuk aan de gewezen partner waaruit de grootte van de toegekende aanspraak blijkt.

- 1.3 De gewezen partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een andere (voormalige) partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken,
 - b. de vervreemding onherroepelijk is en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

2. Verevening van pensioen bij scheiding

- 2.1 Indien het huwelijk van de deelnemer eindigt door scheiding heeft de gewezen partner een recht op uitbetaling jegens het fonds van een deel van het aan de deelnemer toekomende ouderdomspensioen. Voor de berekening van dit deel worden de navolgende fictiebepalingen toegepast. Vorenbedoeld deel is gelijk aan vijftig procent van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
 - a. de tot verevening verplichte deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk en het tijdstip van de scheiding, en
 - b. op het tijdstip van scheiding het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door pensionering of overlijden.
- 2.2 Indien het tijdstip van de beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de scheiding, heeft de gewezen partner een recht op uitbetaling jegens het fonds van vijftig procent van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien de tot verevening verplichte gewezen deelnemer of gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
- 2.3 In afwijking van de in lid 1 genoemde fictiebepalingen, wordt bij de berekening van het te verevenen deel van het ouderdomspensioen een ander percentage respectievelijk een andere periode van deelneming toegepast, indien dit door de echtgenoten conform de voorwaarden in de WVPS is overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden opgesteld op of na 1 mei 1995 of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.
Indien echtgenoten de toepasselijkheid van de WVPS hebben uitgesloten, dienen zij eveneens ten bewijze hiervan een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de in dit artikel bedoelde overeenkomst aan het fonds te overleggen.
- 2.4 Indien op het tijdstip van scheiding het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling bestaat, gelijk is aan of lager is dan het afkoopbedrag genoemd in de Pensioenwet, wordt het pensioen niet verevend.
- 2.5 De uitbetaling aan de gewezen partner geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de WVPS bij scheiding recht op uitbetaling jegens het fonds bestaat.

- 2.6 Het recht op uitbetaling van de gewezen partner eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt dan wel, indien eerder, op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
Het recht op uitbetaling eindigt eveneens op de laatste dag van de maand waarin de echtgenoten een schriftelijke mededeling aan het fonds hebben gedaan dat zij met elkaar zijn hertrouwd dan wel, ingeval van scheiding van tafel en bed, zich hebben verzoend.
- 2.7 Het recht op uitbetaling van de gewezen partner jegens het fonds sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde uit.
- 2.8 Het fonds verstrekt een bewijsstuk aan de gewezen partner waaruit blijken de tijdens het huwelijk opgebouwde aanspraak waarop de verevening zal worden gebaseerd alsmede de ingangsdatum van de uitbetaling. De deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
- 2.9 Het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen van de gewezen partner kan samen met zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de gewezen partner, tenzij sprake is van scheiding van tafel en bed. Voorwaarde is dat de omzetting is overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
De gewezen partner die een eigen recht op ouderdomspensioen verwerft, is geen deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde in de zin van dit reglement. Het ouderdomspensioen gaat in en wordt uitbetaald conform de bepalingen in dit reglement. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk van het eigen recht op ouderdomspensioen. De deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift. Hij ontvangt voorts een opgave van zijn verminderd pensioen.
- 2.10 Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend, indien de scheiding binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding op de in de WVPS voorgeschreven wijze aan het fonds is gemeld.
- 2.11 De bepalingen inzake verevening van een pensioen zijn eveneens van toepassing bij de beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting in een huwelijk.



Hoofdstuk VIII. Ingegane pensioenen

1. Toekenning en uitbetaling van de pensioenen

- 1.1 De beslissing omtrent het recht op pensioen geschiedt op een schriftelijke aanvraag, in te dienen bij het bestuur. Bij de aanvraag worden de door het bestuur nodig geachte bescheiden overgelegd.
- 1.2 De pensioenen zullen worden uitbetaald in maandelijkse termijnen uiterlijk op de laatste dag van de maand. Heeft de eerste of laatste pensioentermijn niet betrekking op een volle kalendermaand, dan zal die termijn naar evenredigheid met het aantal dagen, waarop die termijn betrekking heeft, worden uitbetaald.
- 1.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen zal worden uitgekeerd aan de deelnemer. Het ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd aan de gepensioneerde. Het partnerpensioen zal worden uitgekeerd aan de laatste partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het wezenpensioen aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind of indien het kind de leeftijd van 18 jaren heeft bereikt aan het kind zelf. Het bijzonder partnerpensioen zal worden uitgekeerd aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Uitbetaling van pensioen geschiedt tegen overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde.
- 1.4 Een vordering inzake een pensioenuitkering verjaart niet zolang de pensioengerechtigde leeft.

2. Belastingen en heffingen

- 2.1 Met inachtneming van het in VIII.2.2 bepaalde zullen de pensioenuitkeringen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.
- 2.2 De heffingen op partner- en wezenpensioen ingevolge de Sociale Verzekeringswetten zullen door het fonds worden gecompenseerd door het verlenen van een toeslag. Deze toeslag wordt naast het partnerpensioen verleend tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de rechthebbende en naast het wezenpensioen vanaf het bereiken van de 17-jarige leeftijd van de wees.
- 2.3 Het nabestaandenoverbruggingspensioen wordt bepaald als de som van de vermeerdering van het partnerpensioen op grond van II.2.6 en de toeslag op grond van VIII.2.2. Dit nabestaandenoverbruggingspensioen zal niet uitgaan boven de begrenzing van artikel 18f, letter d, van de Wet op de loonbelasting 1964.

3. Slotuitkering

- 3.1 Na het overlijden van een gepensioneerde voor wie een levenslang ouderdomspensioen is ingegaan, ontvangt degene die op de datum van zijn overlijden diens partner is een uitkering ineens gelijk aan twee maandelijks termijnen van het levenslang ouderdomspensioen.
- 3.2 Indien op de datum van overlijden van de gepensioneerde geen partner aanspraak heeft op de uitkering ineens en er op die datum wel kinderen zijn die recht hebben op wezenpensioen, wordt de uitkering ineens, als bedoeld in het voorgaande lid, uitgekeerd aan die gezamenlijke kinderen.
- 3.3 Recht op de in dit artikel genoemde uitkering bestaat uitsluitend voor zover de uitkering samen met eventuele andere overeenkomstige aanspraken jegens de (voormalige) werkgever, aan de voorwaarden voor vrijstelling van artikel 11, eerste lid, onderdeel m, van de Wet op de loonbelasting 1964 voldoet.

4. Terugvordering

- 4.1 Behoudens het bepaalde in VIII.4.2, zijn de eenmaal uitbetaalde termijnen van het arbeidsongeschiktheidspensioen niet vatbaar voor terugvordering.
- 4.2 Hetgeen aan arbeidsongeschiktheidspensioen te veel of ten onrechte is uitbetaald kan gedurende twee jaren na de dag van de betaalbaarstelling geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd dan wel op de later uit te betalen uitkeringen ingevolge dit reglement in mindering worden gebracht, indien de relevante gegevens niet zijn verstrekt.

Hoofdstuk IX. Toeslagverlening

1. Voorwaardelijke toeslagverlening

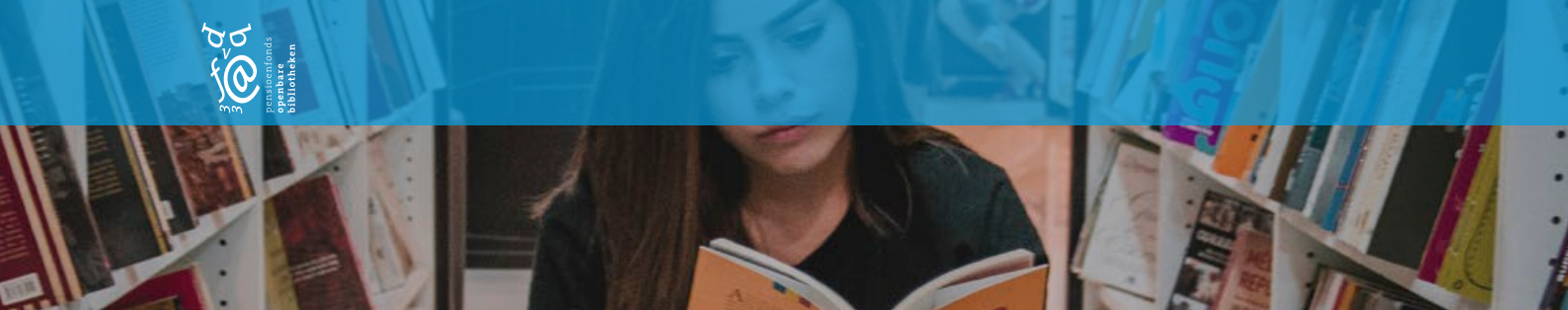
- 1.1 Het fonds heeft de intentie om met inachtneming van het bepaalde in dit artikel op de pensioenen jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen indien en voor zover de middelen van het fonds naar oordeel van het bestuur en met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet, gehoord de raadgevend actuaire, dit toelaten.
- 1.2 Indien het bestuur besluit tot toeslagverlening, geldt eenzelfde toeslagverlening voor de volgende aanspraken en rechten:
 - a. De opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers.
 - b. De verzekerde pensioenrechten van de pensioengerechtigden en de verzekerde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers.
 - c. De verzekerde pensioenaanspraken van de deelnemers met premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, een en ander met inachtneming van de toeslagverlening sub a.

- d. De pensioengrondslag voor de voortgezette pensioenopbouw van de basispensioenen zoals bedoeld in IV.2.1 van de deelnemers met premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De pensioengrondslag gaat daarbij niet uit boven het verschil tussen het geïndexeerde pensioengevend salaris en de franchise zoals deze geldt voor het betreffende deelnemersjaar. Bij deze toetsing wordt het geïndexeerde pensioengevend salaris vastgesteld door het pensioengevend salaris zoals dat laatstelijk is vastgesteld voor intreding van de arbeidsongeschiktheid jaarlijks te verhogen met de algemene salariswijzigingen.
 - e. De bijzondere pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in VII.
- 1.3 Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend met als toelagemaatstaf de ontwikkeling van het Consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen, over de periode september-september hieraan voorafgaande, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 1.4 Het bestuur van het fonds kan besluiten om een in het verleden doorgevoerde korting of een in het verleden gemiste toeslag te compenseren met een incidentele toeslagverlening. Eerst zullen de eventuele kortingen van de voorafgaande vijf jaar worden hersteld. Daarna kan het bestuur van het fonds besluiten tot het verstrekken van inhaaltoeslagen waarbij de gemiste toeslagen over de voorafgaande vijf jaar alsnog kunnen worden toegekend. Het bepaalde in artikel 137, lid 2, sub c van de Pensioenwet wordt hierbij in acht genomen. Een inhaaltoeslag wordt niet verleend indien daardoor geen sprake meer zou zijn van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

Hoofdstuk X. Slotbepalingen

1. Afwijkende regelingen

Het bestuur is bevoegd, op verzoek van een deelnemer, met deze een overeenkomst te sluiten waarbij de aanspraken op pensioen waarop hij volgens dit reglement recht heeft, kunnen worden verhoogd, voor zover dit mogelijk is binnen de wettelijke regels en mits daardoor sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Het bestuur stelt de premie of de koopsom vast, gehoord de raadgevend actuaire, en bepaalt de overige voorwaarden met betrekking tot deze overeenkomst.



2. Wijziging van de sociale wetten

- 2.1 Indien in de toekomst sociale wetten gewijzigd mochten worden, of wettelijke maatregelen met betrekking tot uitkeringen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde mochten worden ingevoerd, kan dit pensioenreglement gewijzigd worden en aan de dan geldende omstandigheden worden aangepast.
- 2.2 Een eventuele aanpassing zal plaatsvinden met inachtneming van de wettelijke begrenzings, geldende ten aanzien van de in het voorgaande lid bedoelde voorzieningen.
- 2.3 Door deze wijzigingen mogen de totale pensioenen niet lager worden dan die volgens dit pensioenreglement en de onmiddellijk vóór de wijziging of invoering van bovenbedoelde wetten of maatregelen bestaande sociale wetten.
- 2.4 Indien in het fonds door wijziging van het reglement reserves vrijvallen en/ of afkoopsommen van een verzekeraar door het fonds mochten worden verkregen, blijven deze bedragen eigendom van het fonds.

3. Eventuele verzekering van de pensioenaanspraken

- 3.1 Het bestuur kan verplichtingen, voortvloeiende uit dit reglement, dekken door het sluiten van overeenkomsten van levensverzekering met een verzekeraar in de zin van de Pensioenwet. Voor zover het fonds de verplichtingen heeft gedekt door het sluiten van overeenkomsten met een of meerdere verzekeraars gelden ten aanzien van de uitgesloten risico's de polisvoorwaarden van deze maatschappijen. De voorwaarden van deze overeenkomsten liggen voor belanghebbenden bij het bestuur ter inzage.
- 3.2 Het fonds zal als contractant en bevoordeelde op de betreffende polissen worden aangewezen. Het bestuur heeft echter het recht als bevoordeelde de belanghebbende aan te wijzen.

4. Uitgesloten risico's

Het recht op partner- of wezenpensioen gaat verloren voor die belanghebbende(n), door wiens (wier) opzet de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt.

5. Overdracht, inpandgeving van rechten enz.

De aanspraken ingevolge de in dit reglement omschreven pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

6. Cumulatie van factoren

In de gevallen, dat gelijktijdig of in onmiddellijke opvolging sprake is van:

- a. een minder dan normale werktijd, om een andere reden dan gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid, en
- b. gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid, zal het bestuur in de geest van dit reglement beslissen ten aanzien van aanvang respectievelijk beëindiging van het deelnemerschap, vaststelling van het pensioengevend salaris, meetelling van de deelnemerstijd voor de pensioenberekening, en bijdrageverhaal.

7. Bijzondere bevoegdheden

- 7.1 Het bestuur is bevoegd om in incidentele, niet van algemene aard zijnde, gevallen, een bepaling uit dit reglement niet toe te passen of daarvan af te wijken indien en voor zover de toepassing van die bepaling naar het oordeel van het bestuur leidt tot een evident onredelijke uitkomst, gelet op het doel of de strekking van die bepaling.
- 7.2 In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.
- 7.3 Het bestuur is bevoegd om in de gevallen zoals bedoeld in X.7.1 en X.7.2 een besluit te nemen, mits dit besluit niet in strijd is met wet- en regelgeving en de statuten.

8. Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2007 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2025.

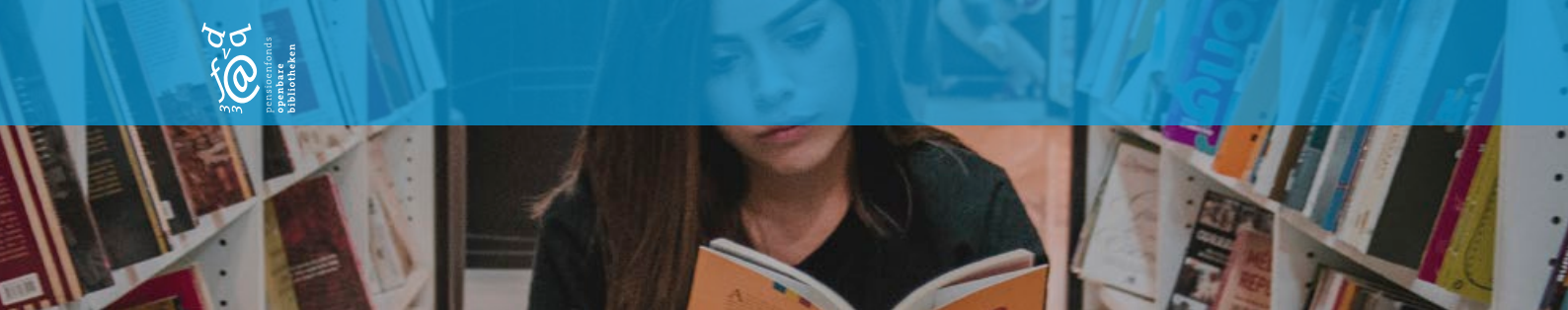
Hoofdstuk XI. Overgangsbepalingen

1. Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2015 (overgangsbepaling 2015)

- 1.1 Voor degene die op 31 december 2014 deelnemer was volgens dit standaardreglement worden per deze datum premievrije aanspraken bepaald op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, conform VI.1 van het per 31 december 2014 geldende pensioenreglement. Voor zover er een aanvullend risicopartnerpensioen was verzekerd over de deelnemersjaren 2001 tot en met 2005 blijft dit voor de deelnemer in stand op het niveau per 31 december 2014.
- 1.2 Voor het ouderdomspensioen als bepaald onder XI.1.1, wordt de pensioenrichtdatum als bedoeld in het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement (eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag valt) gewijzigd naar de pensioenrichtdatum onder dit pensioenreglement per 1 januari 2015. De aanspraak op ouderdomspensioen wordt hierbij verhoogd op basis van een door het bestuur vastgestelde conversiefactor.
De conversiefactor geldt voor de herrekening per 1 januari 2015 en wordt bepaald volgens de door het bestuur vastgestelde tabel die is opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement. De omzetting vindt plaats op basis van sekseneutrale collectief actuarieel neutrale grondslagen.
De omzetting heeft geen gevolgen voor het volgens XI.1.1 vastgestelde partnerpensioen en wezenpensioen.
- 1.3 XI.1.1 en XI.1.2 zijn ook van toepassing voor de deelnemer die op 31 december 2014 volgens dit standaardreglement een aanspraak op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid heeft.
- 1.4 XI.1.2 is ook van toepassing voor de gewezen deelnemer die op 31 december 2014 volgens dit standaardreglement een aanspraak op ouderdomspensioen heeft.
- 1.5 Op de volgens XI.1.1 en XI.1.2 vastgestelde pensioenen worden toeslagen verleend op basis van IX.

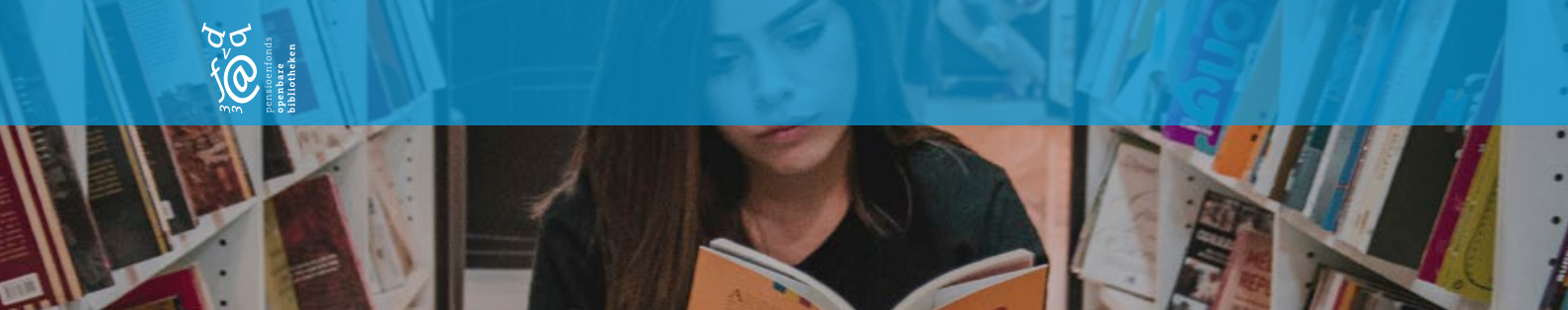
2. Toekenning voorwaardelijke aanspraak

- 2.1 De overgangsbepaling XI.2 van het tot 31 december 2014 geldende standaardreglement, blijft van toepassing tot 15 juni 2015. Na deze datum vervalt deze overgangsregeling.
- 2.2 De toekenning en financiering van de extra voorwaardelijke aanspraken bij pensionering vinden plaats naar rato van het gedeelte waarvoor het ouderdomspensioen ingaat. Voor zover het (resterende) ouderdomspensioen niet ingaat vóór 15 juni 2015, blijven de bepalingen voor het deelnemerschap, zoals bedoeld in XI.2.1 en XI.2.3, van toepassing.

- 
- 2.3 Indien voor bedoelde overgangsbepaling XI.2, na de toekenning zoals bedoeld onder XI.2.1, nog resterende middelen beschikbaar zijn, zullen deze worden verdeeld onder de potentiële rechthebbenden op deze overgangsbepaling. Dit gebeurt voor zover sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. De verdeling geschiedt naar evenredigheid van de in uitzicht gestelde overgangsaanspraken (als ware de overgangsregeling niet beëindigd. De middelen worden aangewend voor de inkoop van extra aanspraken op ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen.
- 2.4 De omzetting van de pensioenrichtdatum zoals bedoeld in XI.1.2 wordt ook toegepast op de extra aanspraken op ouderdomspensioen toegekend op grond van XI.2.3.
- 2.5 Op de volgens XI.2 vastgestelde pensioenen worden toeslagen verleend op basis van IX.

3. **Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2019 (overgangsbepaling 2015)**

- 3.1 Indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2019 vervallen de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar.



Uitvoeringsbesluit 1 Regels samenwoning (behorende bij I.1)

1. Regels samenwoning

- 1.1 Van het bestaan van een samenwoning, bedoeld in I.1 dient door de (gewezen) deelnemer bij het fonds melding te worden gemaakt onder overlegging van de volgende stukken:
 - a. hetzij een afschrift van de notariële akte als bedoeld in I.1 onder samenwoning, waaruit blijkt de datum waarop de samenwoning is begonnen;
 - b. hetzij een door de notaris gewaarmerkte verklaring waaruit blijken: het bestaan van een notariële akte als hiervoor bedoeld, de datum van verlijden van die akte, en de datum waarop volgens die akte de samenwoning is begonnen;
 - c. één (of meer) uittreksels uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer en zijn partner ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.

Deze melding dient te geschieden binnen zes maanden na het begin van de deelneming indien de samenwoning bij het begin van de deelneming reeds bestaat, dan wel indien dit niet het geval is, binnen zes maanden na het begin van de samenwoning.
- 1.2 Als datum waarop de samenwoning is begonnen, geldt de datum waarop de notariële akte als bedoeld in I.1 onder samenwoning is verleden. Het bestuur is bevoegd in afwijking van het bepaalde de samenwoning aan te merken op de datum die als zodanig is vermeld in de notariële akte. Indien de melding van het bestaan van een samenwoning plaatsvindt na de in het vorige lid genoemde termijn, wordt in afwijking van het hiervoor in dit lid bepaalde, de samenwoning geacht te zijn begonnen op de datum waarop de melding als bedoeld in het vorige lid heeft plaatsgevonden.
- 1.3 Het bestuur is bevoegd, in afwijking van het bepaalde in het lid 1, te bepalen dat in bijzondere gevallen van overlegging van een in dat lid bedoeld uittreksel uit het bevolkingsregister kan worden afgezien.
- 1.4 Als datum waarop de samenwoning eindigt geldt:
 - a. de datum waarop blijkens het bevolkingsregister geen sprake meer is van woonachtig zijn op hetzelfde adres, behalve indien de reden hiervan opname in een verzorgingshuis of verpleeghuis is;
 - b. de datum van overlijden van de partner;
 - c. de datum die als zodanig door de (gewezen) deelnemer, zijn partner of gewezen levenspartner aan het fonds wordt gemeld;
 - d. de datum waarop een (gewezen) deelnemer een samenwoning is gaan voeren met een andere partner.
- 1.5 Indien een melding van de datum, als bedoeld in het voorgaande lid onder c., d. en e. bepaalde, niet tijdig plaatsvindt, is het bestuur bevoegd een eerdere datum aan te merken als datum waarop de samenwoning is geëindigd.

Uitvoeringsbesluit 2 Continuering deelnemerschap (behorende bij I.2 en V.1)

1. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap

- 1.1 De deelnemer heeft bij een volledige of gedeeltelijke beëindiging van de dienstbetrekking het recht de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten.
- 1.2 De pensioenregeling kan vrijwillig worden voortgezet tot uiterlijk de pensioenrichtdatum:
 - a. tijdens de periode dat de deelnemer, in aansluiting op de periode dat hij werknemer is, een loongerelateerde uitkering ontvangt in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking als gevolg van onvrijwillig ontslag en ter compensatie van de gederfde inkomsten. De loongerelateerde uitkering dient te worden verkregen op grond van een regeling die is afgesproken tussen één of meer aangesloten werkgevers en één of meer werknemers.
 - b. voor ten hoogste drie jaar na ontslag direct aansluitend op de periode waarin hij werknemer was, onder de voorwaarden dat:
 - het deelnemerschap ten minste drie jaar heeft geduurd,
 - voor zover de pensioenopbouw niet samenloopt met opbouw in een pensioenregeling van de deelnemer bij een eventuele andere werkgever of opbouw in een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling.
- 1.3 Het verzoek tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling dient uiterlijk negen maanden na de beëindiging van de dienstbetrekking schriftelijk bij het fonds te zijn ingediend. Dit verzoek bevat tevens een door de deelnemer ondertekende verklaring waaruit blijkt dat aan de voorwaarden van vrijwillige voortzetting is voldaan. De vrijwillige voortzetting vangt vervolgens aan met terugwerkende kracht tot de datum van beëindiging van de dienstbetrekking. Als niet meer aan de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting wordt voldaan, dan wordt dit door de deelnemer die vrijwillig de pensioenregeling voortzet terstond schriftelijk aan het fonds gemeld, en wordt de vrijwillige voortzetting door het fonds beëindigd per de datum dat niet meer aan de voorwaarden is of wordt voldaan.
- 1.4 De vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling vindt plaats op basis van de laatst bekende gegevens van de deelnemer. De voortzetting van de pensioenregeling vindt plaats op basis van het pensioengevend salaris en de werktijd die voor de deelnemer golden direct voorafgaand aan de beëindiging van de deelneming, en vindt plaats voor zover de dienstbetrekking van de deelnemer is beëindigd.
- 1.5 Bij de voortzetting van de pensioenregeling is de deelnemer de pensioenbijdrage van de deelnemer én van de aangesloten werkgever verschuldigd zoals bedoeld in V.1 van dit pensioenreglement.
- 1.6 De voortzetting vindt plaats op basis van het pensioenreglement dat geldt bij het begin van de voortzetting met inachtneming van de daarop volgende wijzigingen van dat pensioenreglement.
- 1.7 Het fonds kan aan vrijwillige voortzetting nadere voorwaarden verbinden.

Addendum 1 Afwijkende toeslagbepalingen

- 1.1 Voor deelnemers, die schriftelijk voor 15 juli 2006 bij het bestuur hebben aangegeven niet in te stemmen met de toeslagverleningsbepalingen, als beschreven in IX, gelden de volgende bepalingen.
- 1.2 De opgebouwde pensioenaanspraken, voor zover betrekking hebbend op de periode tot 1 januari 1995, worden jaarlijks per 1 januari aangepast, op basis van de algemene salarismwijzigingen over de periode van 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari. De toeslagbepalingen van IX zijn op deze pensioenaanspraken niet van toepassing.
- 1.3 Naast de pensioenbijdrage als bedoeld in V, is de aangesloten werkgever een extra jaarlijkse pensioenbijdrage aan het fonds verschuldigd ter grootte van 10% van het pensioengevend salaris. Voor het verhaal van de aangesloten werkgever op de deelnemer is dezelfde verhouding van toepassing als bepaald voor de basispensioenen.

Bijlage 1

Trefwoordenregister

VERVALLEN

Bijlage 2

Bedragen welke worden gebruikt in dit reglement

Franchise (I.1):

Per 1-1-2005	€ 11.354,40
Per 1-1-2006	€ 11.566,46
Per 1-1-2007	€ 11.872,46
Per 1-1-2008	€ 12.208,97
Per 1-1-2009	€ 12.465,26
Per 1-1-2010	€ 12.673,00
Per 1-1-2011	€ 12.898,00
Per 1-1-2012	€ 13.062,00
Per 1-1-2013	€ 13.227,00
Per 1-1-2014	€ 13.449,00
Per 1-1-2015	€ 13.545,00
Per 1-1-2016	€ 13.877,00
Per 1-1-2017	€ 14.060,00
Per 1-1-2018	€ 14.297,00
Per 1-1-2019	€ 14.769,00
Per 1-1-2020	€ 15.178,00
Per 1-1-2021	€ 15.583,00
Per 1-1-2022	€ 15.859,00
Per 1-1-2023	€ 17.488,00
Per 1-1-2024	€ 18.797,00
Per 1-1-2025	€ 19.795,00

Het maximale pensioengevend loon (I.1)

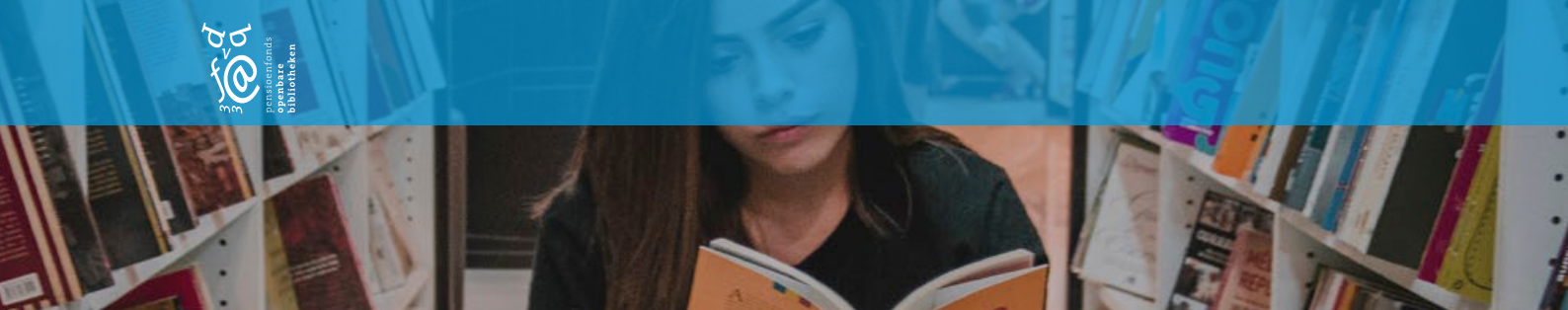
Per 1-1-2015	€ 100.000,00
Per 1-1-2016	€ 101.519,00
Per 1-1-2017	€ 103.317,00
Per 1-1-2018	€ 105.075,00
Per 1-1-2019	€ 107.593,00
Per 1-1-2020	€ 110.111,00
Per 1-1-2021	€ 112.189,00
Per 1-1-2022	€ 114.866,00
Per 1-1-2023	€ 128.810,00
Per 1-1-2024	€ 137.800,00
Per 1-1-2025	€ 137.800,00

Eenmaal AOW-uitkering (II.2.6)

Per 1-1-2007	€ 8.310,72
Per 1-1-2008	€ 8.546,28
Per 1-1-2009	€ 8.725,60
Per 1-1-2010	€ 8.871,24
Per 1-1-2011	€ 9.028,56
Per 1-1-2012	€ 9.143,28
Per 1-1-2013	€ 9.258,84
Per 1-1-2014	€ 9.414,24
Per 1-1-2015	€ 9.481,32
Per 1-1-2016	€ 9.714,12
Per 1-1-2017	€ 9.842,16
Per 1-1-2018	€ 10.007,52
Per 1-1-2019	€ 10.338,72
Per 1-1-2020	€ 10.624,56
Per 1-1-2021	€ 10.908,00
Per 1-1-2022	€ 11.100,96
Per 1-1-2023	€ 12.241,32
Per 1-1-2024	€ 13.158,48
Per 1-1-2025	€ 13.856,16

Tweemaal AOW-uitkering (III.3.1)

Per 1-1-2007 2 * € 8.310,72 =	€ 16.621,44
Per 1-1-2008 2 * € 8.546,28 =	€ 17.092,56
Per 1-1-2009 2 * € 8.725,60 =	€ 17.451,20
Per 1-1-2010 2 * € 8.871,24 =	€ 17.742,48
Per 1-1-2011 2 * € 9.028,56 =	€ 18.057,12
Per 1-1-2012 2 * € 9.143,28 =	€ 18.286,56
Per 1-1-2013 2 * € 9.258,84 =	€ 18.517,68
Per 1-1-2014 2 * € 9.414,24 =	€ 18.828,48
Per 1-1-2015 2 * € 9.481,32 =	€ 18.962,64
Per 1-1-2016 2 * € 9.714,12 =	€ 19.428,24
Per 1-1-2017 2 * € 9.842,16 =	€ 19.684,32
Per 1-1-2018 2 * € 10.007,52 =	€ 20.015,04
Per 1-1-2019 2 * € 10.339,00 =	€ 20.678,00
Per 1-1-2020 2 * € 10.624,56 =	€ 21.249,12
Per 1-1-2021 2 * € 10.908,00 =	€ 21.816,00
Per 1-1-2022 2 * € 11.100,96 =	€ 22.201,92
Per 1-1-2023 2 * € 12.241,32 =	€ 24.482,64
Per 1-1-2024 2 * € 13.158,48 =	€ 26.316,96
Per 1-1-2025 2 * € 13.856,16 =	€ 27.712,32

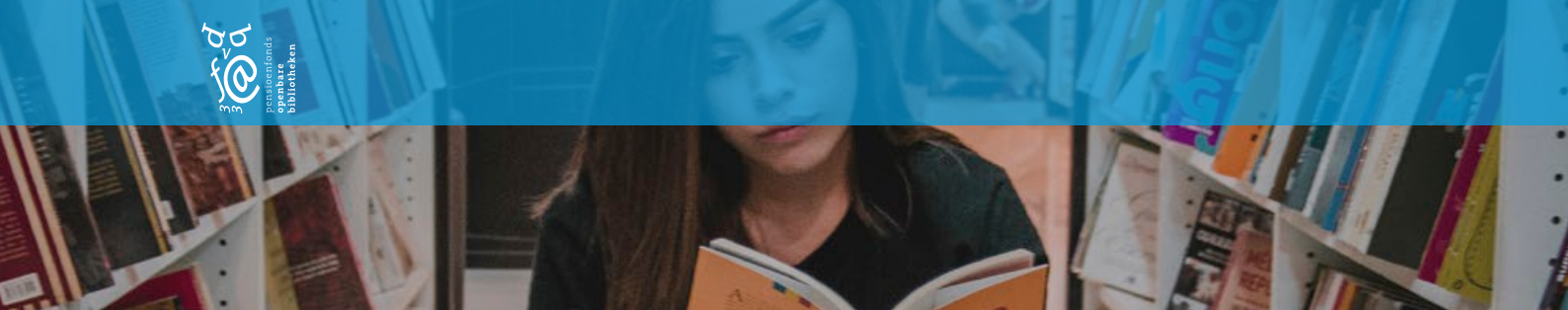


Max. jaarloon WIA (IV.1.1)

Per 1-1-2007	€ 45.017,28
Per 1-1-2008	€ 46.204,83
Per 1-1-2009	€ 47.802,15
Per 1-1-2010	€ 48.715,65
Per 1-1-2011	€ 49.297,68
Per 1-1-2012	€ 50.065,02
Per 1-1-2013	€ 50.855,85
Per 1-1-2014	€ 51.417,00
Per 1-1-2015	€ 51.978,15
Per 1-1-2016	€ 52.766,37
Per 1-1-2017	€ 53.705,97
Per 1-1-2018	€ 54.616,86
Per 1-1-2019	€ 55.927,00
Per 1-1-2020	€ 57.232,00
Per 1-1-2021	€ 58.311,00
Per 1-1-2022	€ 59.706,00
Per 1-1-2023	€ 66.956,00
Per 1-1-2024	€ 71.628,00
Per 1-1-2025	€ 75.864,00

Afkoopgrens (VI.1.3)

Per 1-1-2007	€ 400,00
Per 1-1-2008	€ 406,44
Per 1-1-2009	€ 417,74
Per 1-1-2010	€ 420,69
Per 1-1-2011	€ 427,29
Per 1-1-2012	€ 438,44
Per 1-1-2013	€ 451,22
Per 1-1-2014	€ 458,06
Per 1-1-2015	€ 462,88
Per 1-1-2016	€ 465,94
Per 1-1-2017	€ 467,89
Per 1-1-2018	€ 474,11
Per 1-1-2019	€ 484,09
Per 1-1-2020	€ 497,27
Per 1-1-2021	€ 503,24
Per 1-1-2022	€ 520,35
Per 1-1-2023	€ 594,89
Per 1-1-2024	€ 592,51
Per 1-1-2025	€ 613,52



Bijlage 3 Factoren voor keuzemogelijkheden en afkoop

Tabel III.1.2

Factoren voor vervroeging van € 1,- ouderdomspensioen vanaf de pensioenrichtdatum in verschillende vervroegde ingangsheeftijden:

Geldig voor de periode 2025 tot en met uiterlijk 2027.

Vervroegde ingangsheeftijd	Factor
55	0,5543
56	0,5772
57	0,6019
58	0,6286
59	0,6575
60	0,6888
61	0,7228
62	0,7597
63	0,7998
64	0,8434
65	0,891
66	0,9429
67	1,0000

Tabel III.3.1

Factoren voor omzetting van € 1,- ouderdomspensioen vanaf de pensioenrichtdatum in tijdelijk ouderdomspensioen tot de pensioenrichtdatum.
Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende ingangsheeftijden van het tijdelijk ouderdomspensioen.

Geldig voor de periode 2025 tot en met uiterlijk 2027.

Vervroegde ingangsheeftijd

Maanden												
Jaren	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55	1,2437	1,2532	1,2625	1,2721	1,2819	1,2916	1,3016	1,3117	1,3222	1,3326	1,3432	1,3541
56	1,3651	1,3763	1,3876	1,3991	1,4107	1,4226	1,4348	1,4469	1,4595	1,4722	1,4851	1,4982
57	1,5117	1,5252	1,5392	1,5531	1,5675	1,5821	1,5969	1,6122	1,6275	1,6433	1,6594	1,6755
58	1,6923	1,7092	1,7264	1,7441	1,7619	1,7802	1,7989	1,8179	1,8376	1,8572	1,8776	1,8984
59	1,9196	1,9411	1,9631	1,9858	2,0087	2,0323	2,0564	2,0810	2,1064	2,1321	2,1586	2,1857
60	2,2135	2,2418	2,2711	2,3007	2,3314	2,3628	2,3952	2,4281	2,4622	2,4968	2,5326	2,5697
61	2,6074	2,6465	2,6863	2,7275	2,7703	2,8138	2,8591	2,9052	2,9531	3,0029	3,0537	3,1066
62	3,1613	3,2176	3,2758	3,3365	3,3992	3,4641	3,5312	3,6014	3,6736	3,7490	3,8278	3,9093
63	3,9946	4,0834	4,1759	4,2725	4,3738	4,4798	4,5906	4,7073	4,8297	4,9582	5,0933	5,2356
64	5,3863	5,5455	5,7146	5,8931	6,0831	6,2853	6,5014	6,7323	6,9792	7,2444	7,5304	7,8390
65	8,1733	8,5365	8,9333	9,3674	9,8455	10,3732	10,9590	11,6129	12,3492	13,1828	14,1345	15,2331
66	16,5145	18,0309	19,8487	22,0742	24,8525	28,4264	33,1938	39,8621	49,8685	66,5459	99,8975	199,907

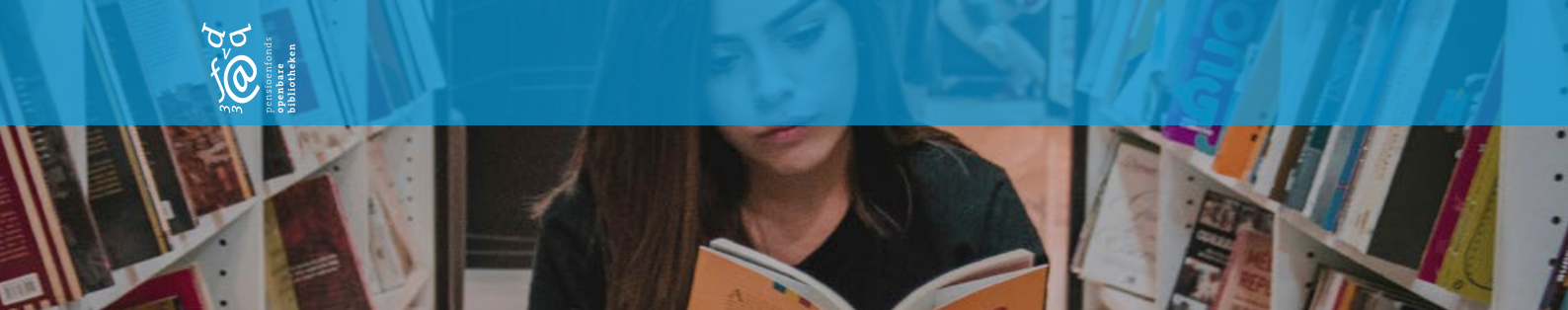
Tabel III.3.1

Factoren voor omzetting van € 1,- ouderdomspensioen vanaf de pensioenrichtdatum in tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW-leeftijd van 67 jaar en 3 maanden.
Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende ingangsheeftijden van het tijdelijk ouderdomspensioen.

Geldig voor de periode 2025 tot en met uiterlijk 2027.

Vervroegde ingangsheeftijd

Maanden												
Jaren	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55	1,2225	1,2316	1,2405	1,2499	1,2593	1,2686	1,2782	1,2879	1,2981	1,3080	1,3182	1,3287
56	1,3393	1,3500	1,3609	1,3719	1,3831	1,3944	1,4061	1,4178	1,4298	1,4419	1,4543	1,4669
57	1,4798	1,4927	1,5060	1,5194	1,5331	1,5470	1,5612	1,5758	1,5904	1,6054	1,6207	1,6360
58	1,6521	1,6681	1,6844	1,7013	1,7182	1,7356	1,7533	1,7713	1,7900	1,8086	1,8279	1,8476
59	1,8676	1,8879	1,9087	1,9301	1,9517	1,9739	1,9966	2,0198	2,0437	2,0678	2,0927	2,1181
60	2,1441	2,1707	2,1981	2,2258	2,2545	2,2837	2,3140	2,3447	2,3765	2,4086	2,4419	2,4763
61	2,5113	2,5475	2,5843	2,6223	2,6618	2,7020	2,7436	2,7861	2,8300	2,8757	2,9222	2,9706
62	3,0204	3,0718	3,1248	3,1799	3,2367	3,2954	3,3561	3,4194	3,4843	3,5521	3,6228	3,6955
63	3,7716	3,8507	3,9328	4,0182	4,1077	4,2010	4,2982	4,4003	4,5070	4,6187	4,7357	4,8583
64	4,9879	5,1240	5,2679	5,4190	5,5794	5,7489	5,9293	6,1206	6,3241	6,5410	6,7732	7,0219
65	7,2888	7,5760	7,8869	8,2232	8,5896	8,9889	9,4256	9,9056	10,4365	11,0257	11,6836	12,4241
66	13,2632	14,2229	15,3277	16,6186	18,1422	19,9725	22,2109	25,0054	28,5994	33,3925	40,1000	50,1571
67	66,9275	100,4770	201,1501									



Tabel III.4.1

Factoren voor omzetting van € 1,- partnerpensioen in een direct ingaand ouderdomspensioen.
Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2025 tot en met uiterlijk 2027.

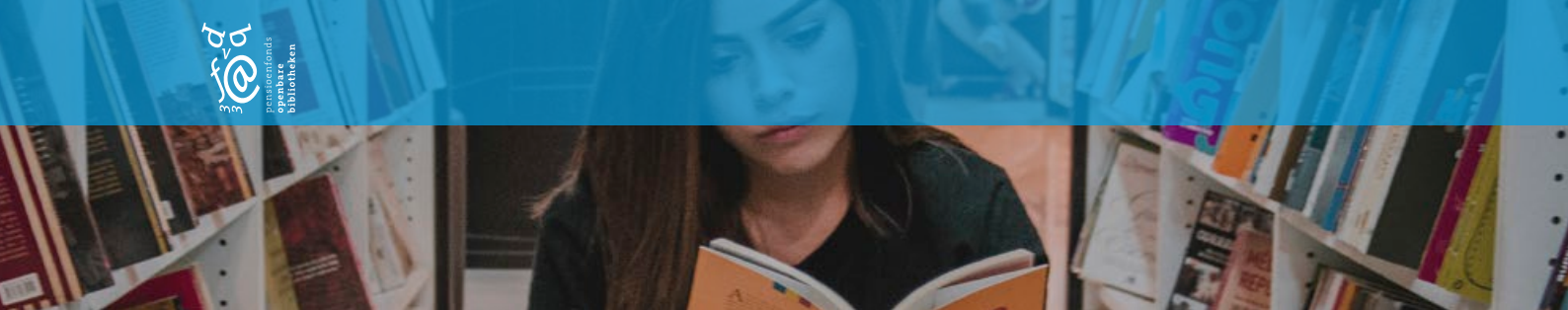
Leeftijd	Factor
55	0,0943
56	0,0972
57	0,1001
58	0,1032
59	0,1063
60	0,1096
61	0,1129
62	0,1163
63	0,1199
64	0,1237
65	0,1277
66	0,1318
67	0,1362
68	0,1408
69	0,1456
70	0,1506
71	0,1560
72	0,1616
73	0,1677

Tabel III.5.1

Factoren voor omzetting van € 1,- uitgesteld ouderdomspensioen in een partnerpensioen.
Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2025 tot en met uiterlijk 2027.

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
18	5,8005	43	5,0283
19	5,7668	44	5,0164
20	5,7345	45	5,0091
21	5,7010	46	5,0041
22	5,6666	47	5,0048
23	5,6313	48	5,0095
24	5,5952	49	5,0182
25	5,5576	50	5,0313
26	5,5201	51	5,0490
27	5,4821	52	5,0734
28	5,4441	53	5,1034
29	5,4077	54	5,1397
30	5,3724	55	5,1824
31	5,3374	56	5,2333
32	5,3034	57	5,2912
33	5,2700	58	5,3581
34	5,2382	59	5,4337
35	5,2083	60	5,5174
36	5,1794	61	5,6131
37	5,1518	62	5,7182
38	5,1262	63	5,8325
39	5,1020	64	5,9564
40	5,0799	65	6,0905
41	5,0600	66	6,2359
42	5,0428	67	6,3961

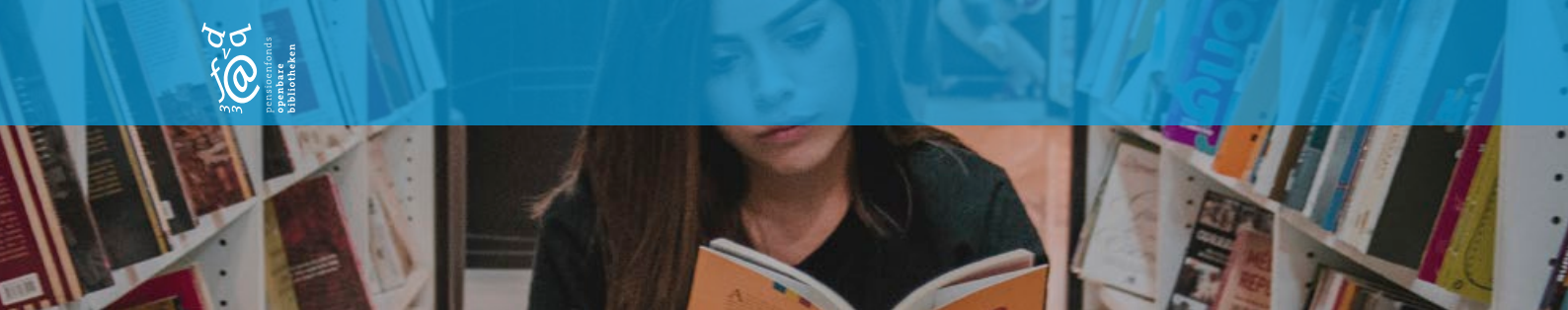


Tabel III.5.1

Factoren voor omzetting van € 1,- direct ingaand ouderdomspensioen in een partnerpensioen.
Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2025 tot en met uiterlijk 2027.

Leeftijd	Factor
55	9,3489
56	9,0671
57	8,7914
58	8,5244
59	8,2645
60	8,0101
61	7,7658
62	7,5270
63	7,2927
64	7,0622
65	6,8357
66	6,6135
67	6,3961
68	6,1804
69	5,9717
70	5,7658
71	5,5628
72	5,3644
73	5,1681



Tabel III.6.4

Factoren voor uitstel van € 1,- ouderdomspensioen vanaf de pensioenrichtdatum in verschillende uitgestelde ingangsleeftijden:

Geldig voor de periode 2025 tot en met uiterlijk 2027.

Uitgestelde ingangsleeftijd

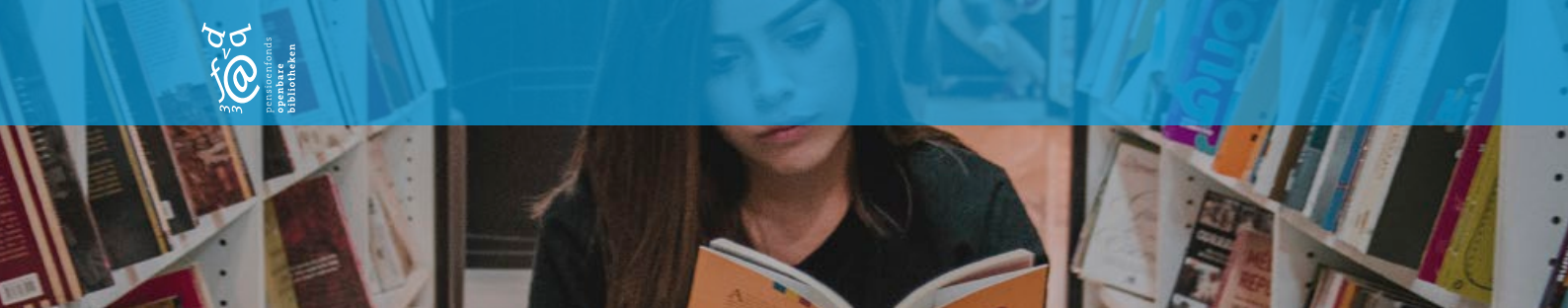
Maanden												
Jaren	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
67	1,0000	1,0050	1,0101	1,0152	1,0203	1,0255	1,0307	1,0359	1,0412	1,0465	1,0519	1,0573
68	1,0627	1,0682	1,0738	1,0793	1,0850	1,0906	1,0963	1,1021	1,1079	1,1138	1,1197	1,1256
69	1,1317	1,1377	1,1438	1,1500	1,1562	1,1625	1,1688	1,1752	1,1816	1,1881	1,1947	1,2013
70	1,2079	1,2147	1,2214	1,2283	1,2352	1,2421	1,2491	1,2562	1,2634	1,2706	1,2779	1,2852
71	1,2926	1,3001	1,3076	1,3152	1,3229	1,3306	1,3384	1,3463	1,3543	1,3623	1,3704	1,3786
72	1,3869	1,3952	1,4036	1,4121	1,4207	1,4293	1,4381	1,4469	1,4558	1,4648	1,4739	1,4830
73	1,4923											

Tabel VI.1.4

Afkoopfactoren kleine pensioenen.

Geldig voor het jaar 2025.

Leeftijd	Ouderdomspensioen 67 jaar	Medeverzekerd partnerpensioen	Medeverzekerd tijdelijk partnerpensioen
18	8,5236	1,3663	0,1828
19	8,6128	1,3886	0,1844
20	8,7020	1,4109	0,1857
21	8,7911	1,4338	0,1872
22	8,8798	1,4571	0,1888
23	8,9683	1,4809	0,1906
24	9,0566	1,5052	0,1925
25	9,1446	1,5303	0,1948
26	9,2324	1,5556	0,1971
27	9,3199	1,5813	0,1995
28	9,4081	1,6075	0,2020
29	9,4979	1,6338	0,2044
30	9,5895	1,6604	0,2068
31	9,6827	1,6875	0,2093
32	9,7778	1,7151	0,2118
33	9,8746	1,7431	0,2144
34	9,9733	1,7712	0,2168
35	10,0740	1,7993	0,2189
36	10,1766	1,8277	0,2211
37	10,2814	1,8563	0,2231
38	10,3884	1,8849	0,2248
39	10,4979	1,9136	0,2264
40	10,6098	1,9423	0,2277
41	10,7245	1,9708	0,2286
42	10,8421	1,9989	0,2290
43	10,9634	2,0267	0,2289
44	11,0895	2,0546	0,2284
45	11,2209	2,0816	0,2269
46	11,3574	2,1086	0,2250
47	11,4998	2,1342	0,2217
48	11,6490	2,1592	0,2175
49	11,8063	2,1839	0,2126
50	11,9718	2,2081	0,2067



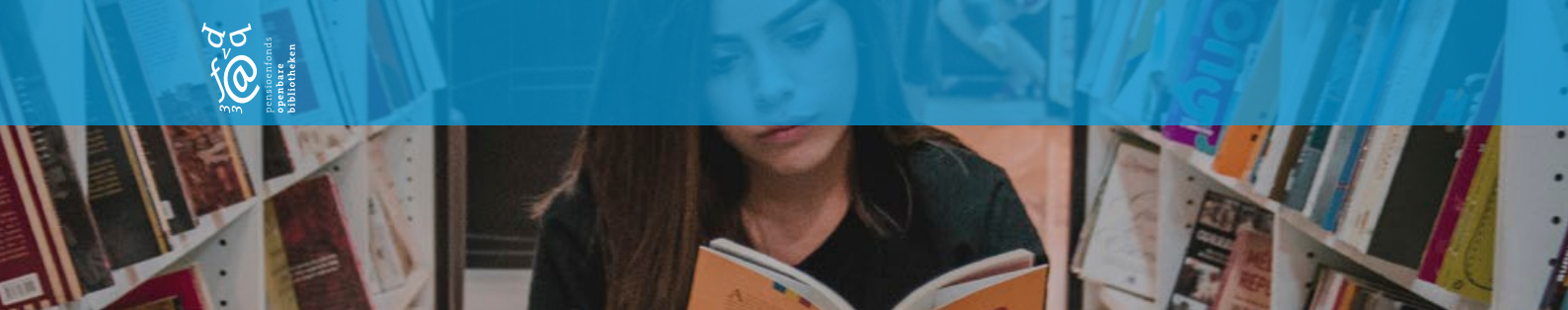
Leeftijd	Ouderdomspensioen 67 jaar	Medeverzekerd partnerpensioen	Medeverzekerd tijdelijk partnerpensioen
51	12,1461	2,2317	0,1999
52	12,3299	2,2537	0,1915
53	12,5244	2,2749	0,1820
54	12,7312	2,2953	0,1715
55	12,9510	2,3148	0,1599
56	13,1845	2,3327	0,1470
57	13,4318	2,3496	0,1332
58	13,6940	2,3646	0,1183
59	13,9715	2,3780	0,1027
60	14,2639	2,3899	0,0867
61	14,5728	2,3990	0,0702
62	14,8975	2,4063	0,0539
63	15,2378	2,4120	0,0385
64	15,5941	2,4163	0,0246
65	15,9668	2,4188	0,0130
66	16,3558	2,4193	0,0044
67	16,7670	2,4176	
68	16,1883	2,4143	
69	15,6066	2,4076	
70	15,0202	2,3986	
71	14,4299	2,3872	
72	13,8369	2,3727	
73	13,2403	2,3558	
74	12,6422	2,3356	
75	12,0424	2,3127	
76	11,4436	2,2855	
77	10,8464	2,2547	
78	10,2522	2,2200	
79	9,6632	2,1810	
80	9,0795	2,1390	

Tabel VI.1.4

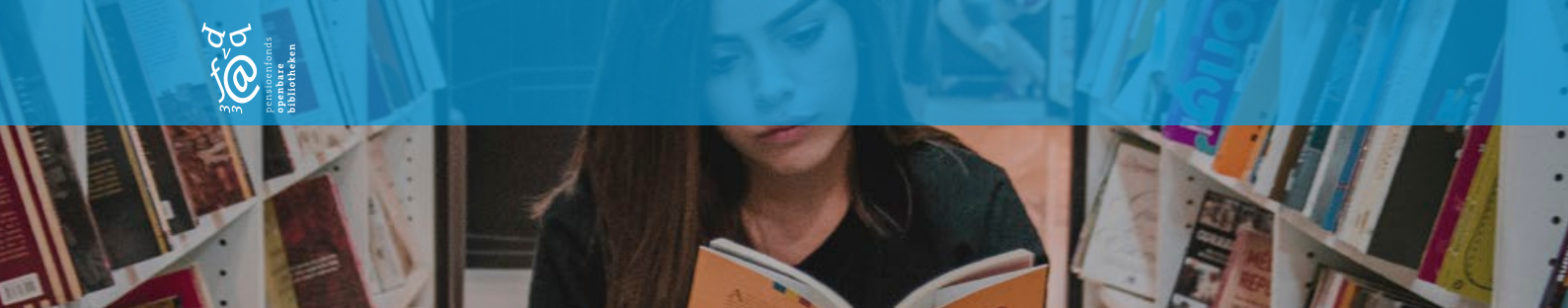
Afkoopfactoren ingegaan nabestaandenpensioen bij overlijden verzekerde.

Geldig voor het jaar 2025.

Leeftijd medeverzekerde	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan tijdelijk partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
0			16,6101
1			15,9976
2			15,3723
3			14,7327
4			14,0783
5			13,4090
6			12,7243
7			12,0227
8			11,3021
9			10,5621
10			9,8022
11			9,0219
12			8,2208
13			7,3984
14			6,5551
15			5,6909
16			4,8060
17			3,9008
18	38,1403	30,0032	2,9756
19	37,8184	29,5980	2,0310
20	37,4928	29,1890	1,0681
21	37,1624	28,7755	0,0832
22	36,8271	28,3573	
23	36,4864	27,9342	
24	36,1409	27,5065	
25	35,7901	27,0738	
26	35,4339	26,6360	
27	35,0721	26,1931	
28	34,7043	25,7436	
29	34,3311	25,2874	
30	33,9523	24,8239	
31	33,5675	24,3528	
32	33,1771	23,8744	
33	32,7809	23,3886	
34	32,3786	22,8950	
35	31,9705	22,3937	



Leeftijd medeverzekerde	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan tijdelijk partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
36	31,5564	21,8847	
37	31,1362	21,3675	
38	30,7100	20,8424	
39	30,2776	20,3089	
40	29,8395	19,7671	
41	29,3953	19,2168	
42	28,9452	18,6581	
43	28,4894	18,0900	
44	28,0277	17,5114	
45	27,5604	16,9224	
46	27,0870	16,3224	
47	26,6081	15,7117	
48	26,1239	15,0891	
49	25,6338	14,4530	
50	25,1380	13,8031	
51	24,6364	13,1393	
52	24,1296	12,4615	
53	23,6172	11,7677	
54	23,0995	11,0564	
55	22,5760	10,3268	
56	22,0476	9,5789	
57	21,5136	8,8118	
58	20,9750	8,0251	
59	20,4313	7,2182	
60	19,8821	6,3908	
61	19,3290	5,5430	
62	18,7708	4,6743	
63	18,2082	3,7843	
64	17,6418	2,8728	
65	17,0709	1,9392	
66	16,4967	0,9836	
67	15,9194		
68	15,3379		
69	14,7547		
70	14,1695		
71	13,5819		
72	12,9949		
73	12,4085		
74	11,8233		
75	11,2408		
76	10,6633		
77	10,0914		



Leeftijd medeverzekerde	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan tijdelijk partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
78	9,5264		
79	8,9715		
80	8,4263		
81	7,8943		
82	7,3794		
83	6,8799		
84	6,3995		
85	5,9397		
86	5,5038		
87	5,0916		
88	4,7050		
89	4,3478		
90	4,0159		
91	3,7132		
92	3,4284		
93	3,1676		
94	2,9300		
95	2,7147		
96	2,5205		
97	2,3462		
98	2,1907		
99	2,0526		
100	1,9309		